

# Memoria de actividades 2022

Fundación General  
de la Universidad  
Politécnica de Madrid



**FUNDACIÓN GENERAL**  
UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE MADRID



# Memoria de actividades 2022

Fundación General

de la Universidad

Politécnica de Madrid



FUNDACIÓN GENERAL  
UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE MADRID



# Memoria de actividades 2022

Fundación General  
de la Universidad  
Politécnica de Madrid

## índice



LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO  
SOSTENIBLE (ODS) Y LOS 10  
PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL

INFORME DE PROGRESO 2021-2022



01  **Presentación**  
4-5

02  **Memoria de  
Sostenibilidad**  
6-19

03  **La FGUPM,  
Misión, Visión  
y Valores**  
20-21


04  **Órganos  
de Gobierno**  
22-23

05  **Acción  
Institucional**  
24-25

06  **Compromiso  
con la Calidad**  
26-27

07  **Encuesta de  
Satisfacción  
a Directores**  
28-30

08  **Indicadores 2022**  
31-32

09  **Actuaciones como medio propio  
personificado de la UPM**  
33-47

ACUERDOS ENCARGO 2022

09.1 CONVENIOS Y ASISTENCIAS  
TÉCNICAS 34-35

09.2 FORMACIÓN PRESENCIAL 36-37

09.3 RESIDENCIA LUCAS OLAZÁBAL  
38-39

09.4 UPM PRESS 40-41

09.5 ACTIVIDADES CULTURALES 42-43

09.6 CENTRO SUPERIOR DE DISEÑO  
DE MODA DE MADRID 44-45

09.7 UPM DAY 46-47

10  **Información  
Económica**  
48-51

# 01 Presentación



**Guillermo Cisneros  
Pérez**

Presidente del Patronato  
de la Fundación General  
de la Universidad Politécnica  
de Madrid.

La sociedad se ha visto inmersa en los últimos años en una serie sucesiva de acontecimientos derivados de la crisis financiera del año 2008, la pandemia del COVID 19, y más recientemente la derivada de la invasión de Ucrania por parte de Rusia. A pesar de todo ello, o probablemente como consecuencia de ello, ha surgido con fuerza la idea de un replanteamiento de determinados aspectos y modos de hacer de nuestra sociedad, con una nueva orientación que permita crear oportunidades para todos, sin dejar a nadie atrás, logrando una correcta redistribución de la riqueza que evite la progresión de las desigualdades y que permita el acceso a toda la población a los bienes básicos, a través de una sociedad más justa que posibilite a las generaciones futuras mejorar la calidad de vida, dando respuesta a nuevos problemas como el envejecimiento de la población, la desigualdad de género, la crisis ambiental y climática, la incertidumbre energética, etc.

Nos encontramos, por tanto, ante un cambio de época donde la opción de continuar utilizando los mismos patrones de desarrollo ya no resulta viable, lo que hace necesario transformar el modelo actual por uno que nos haga avanzar por la vía del desarrollo sostenible, inclusivo y con visión de largo plazo.

La sostenibilidad se presenta como el elemento clave para transformar la sociedad, sus empresas y organizaciones. Todo debe partir de un sistema de valores y un enfoque de principios que ayude a proyectarse en el largo plazo, respetando a las personas y al entorno de las generaciones presentes y futuras, operando de forma que, como mínimo, se cumplan las responsabilidades fundamentales en materia de derechos humanos, trabajo, medioambiente y lucha contra la corrupción.

La Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, aprobada en septiembre de 2015 por la Asamblea General de Naciones Unidas, establece una visión transformadora hacia la sostenibilidad económica social y ambiental. Sus 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) ayudan a analizar y formular los medios para alcanzar esa nueva visión, plasmada en la Agenda 2030, y constituyen una herramienta de planificación para definir la senda que permita alcanzar un desarrollo sostenido, inclusivo y en armonía con el medio ambiente, poniendo la igualdad y dignidad de las personas en el centro y llamando a cambiar nuestro estilo de vida, respetando el medio ambiente, dentro de un compromiso universal.

En esta misma línea, el Pacto Mundial de las Naciones Unidas surge como una iniciativa cuyo objetivo es lograr que las empresas y organizaciones alineen sus estrategias y operaciones con Diez Principios universales sobre derechos humanos, normas laborales, medioambiente y lucha contra la corrupción, teniendo igualmente el mandato de Naciones Unidas para ejercer como catalizador de los esfuerzos de empresas y organizaciones en la consecución de los citados Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Toda organización, al incorporar los Diez Principios del Pacto Mundial de la ONU en sus estrategias, no sólo cumple con sus responsabilidades básicas para con las personas y el planeta, sino que también sienta las bases para el éxito a largo plazo.

Ante esta perspectiva que afecta al conjunto de la sociedad, la Universidad Politécnica de Madrid debe desempeñar un papel preponderante, con un significativo avance de las tecnologías y nuevos retos y desafíos de carácter social y medioambiental que den lugar a soluciones innovadoras que, desde la docencia y la investigación, faciliten la transformación y el cambio, con rigor, pensamiento crítico y compromiso social, integrando los retos económicos, medioambientales y sociales, favoreciendo actuaciones que permitan el bienestar y el progreso de la sociedad en su conjunto. La FGUPM como herramienta operativa de la Universidad no puede ser, ni mucho menos, ajena a estos objetivos.

En la evolución de este nuevo modelo de desarrollo no hay acción que pueda ser considerada pequeña. Cada institución, a su nivel, está moralmente obligada a revisar y adaptar sus objetivos y modos de hacer para orientarlos a la consecución de esta empresa conjunta, pues el objetivo final no será otro que la suma de los objetivos individuales de cada uno de los actores que forman parte del conjunto de la sociedad.

Fruto de esta obligación moral y en la medida de sus posibilidades y objetivos, en 2020 la FGUPM solicitó formalmente su incorporación a la Red Española del Pacto Mundial, y manifestó su voluntad de desarrollar medidas orientadas al cumplimiento de los Diez Principios en materia de derechos humanos, laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción, integrando dichos principios dentro de la estrategia de la organización y tomándolos como referencia para el diseño del Plan Estratégico de la Fundación General de la UPM para el periodo 2021 – 2025.

Entre los compromisos adquiridos como partícipe de la citada Red se encuentra el envío, cada dos años, de una memoria o informe de progreso, en el que se describan las actuaciones desarrolladas por la FGUPM en ese periodo para implementar los Diez Principios del Pacto Mundial, así como los Objetivos de Desarrollo Sostenible, compromiso que queda cumplido con la elaboración de la presente memoria en la que se describen dichas actuaciones para cada uno de los Objetivos y su conexión con los Principios del Pacto Mundial.



# 02 Memoria de Sostenibilidad

LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS) Y LOS 10 PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL

INFORME DE PROGRESO DE LA FGUPM 2021-2022

“No hay acción que pueda ser considerada pequeña, cada institución, a su nivel, está moralmente obligada a revisar y adaptar sus objetivos a los ODS”

## LOS DIEZ PRINCIPIOS del Pacto Mundial de Naciones Unidas

- 1 Apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos
- 2 No ser cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos
- 3 Apoyar la libertad de afiliación y la negociación colectiva
- 4 Apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción
- 5 Apoyar erradicación del trabajo infantil
- 6 Apoyar la abolición de las prácticas de discriminación
- 7 Mantener un enfoque preventivo que favorezca el medioambiente
- 8 Fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental
- 9 Favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente
- 10 Trabajar contra la corrupción en todas sus formas



## 2a) ¿Qué son los ODS y los Principios del Pacto Mundial?

El 25 de septiembre de 2015, los líderes mundiales adoptaron 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) para erradicar la pobreza, proteger el planeta y asegurar la prosperidad para todos como parte de una nueva agenda de desarrollo sostenible: la **Agenda 2030**.

Los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** definen prioridades a nivel mundial proporcionando a las empresas un marco universal en torno a un conjunto de objetivos y metas comunes. Los ODS hacen una llamada a la acción para poner fin a la pobreza y crear una vida digna con oportunidades para todos, dentro de los límites del Planeta.

La Fundación General de la Universidad Politécnica de Madrid (FGUPM) ha alineado su estrategia con las prioridades globales, identificando los objetivos y metas sobre los que tiene capacidad de influencia y de esta forma realizar actividades para contribuir al desarrollo sostenible.

Esta identificación se ha llevado a cabo evaluando los impactos en toda su cadena de valor y teniendo en cuenta la opinión y prioridades de sus grupos de interés.

Por todo ello, la FGUPM ha identificado como una prioridad incrementar el impacto positivo en su contribución a los **ODS 3, 4, 5, 7, 8, 9, 12, 13, 16 y 17**.

## FGUPM – Contribución a los ODS

### OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

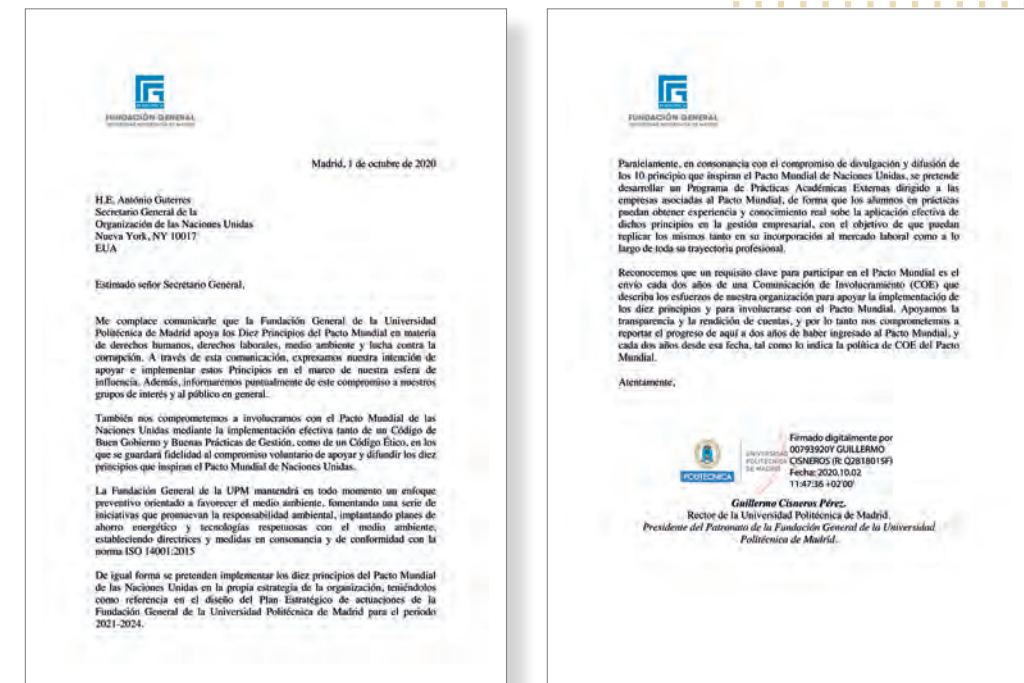


### Los 10 Principios del Pacto Mundial

El Pacto Mundial de las Naciones Unidas es un llamamiento a las empresas para que incorporen 10 principios universales relacionados con los derechos humanos, el trabajo, el medio ambiente y la lucha contra la corrupción en sus estrategias y operaciones, así como para que actúen de forma que avancen los objetivos sociales y la implementación de los ODS. Al involucrar a miles de empresas de todos los tamaños y sectores de todo el mundo, se pretende movilizar un movimiento verdaderamente global de empresas responsables, que integran la sostenibilidad en sus estrategias y operaciones principales tanto para el beneficio de la sociedad como para el suyo.

## 2b) Adhesión de la FGUPM a la Red Española del Pacto Mundial

En 2020 la FGUPM solicitó formalmente su incorporación a la Red Española del Pacto Mundial:



## Socio SIGNATORY

Desde febrero del año 2021 la FGUPM forma parte como socio SIGNATORY de la Red Española del Pacto Mundial. Esto supone nuestra aceptación y compromiso a implementar los 10 Principios a nivel interno y, por lo tanto, a respetar los derechos humanos y normas laborales, a preservar el medioambiente y a actuar con transparencia en sus actividades y operaciones.



Tu organización ya es **SOCIO** en el nivel **SIGNATORY**. Te felicitamos por haber dado un paso más en tu compromiso con la iniciativa. Son ya muchas organizaciones en España con las que trabajamos juntos en alianza para **APORTAR UN VALOR AÑADIDO**, tanto a tu entidad, como a la sociedad en general.

Gracias a entidades como la tuya, estamos orgullosos de ser la **RED LOCAL DE REFERENCIA EN EL MUNDO**, con el mayor número de participantes, siendo también la red más activa e innovadora en el desarrollo de herramientas de gestión, medición y comunicación.

A partir de ahora, podrás comenzar a disfrutar de todos nuestros **BENEFICIOS** para acelerar tu contribución al desarrollo sostenible y la **AGENDA 2030** en esta **DÉCADA DE ACCIÓN**.





## OBJETIVO

GARANTIZAR UNA VIDA SANA Y PROMOVER EL BIENESTAR DE TODOS A TODAS LAS EDADES

### Actuaciones FGUPM

- Plan de Prevención de Riesgos Laborales
- Informe de Evaluación de Riesgos Psicosociales
- Reconocimientos médico anual a todos los trabajadores
- Facilitar a los trabajadores de SS.CC hábitos de consumo saludables (instalación de fuentes de agua, disposición de una pieza de fruta diaria)
- Certificación ISO 45001. Seguridad y Salud en el trabajo

#### RECONOCIMIENTO MÉDICO ANUAL

a todos los trabajadores FGUPM



Instalación de FUENTES DE AGUA

FAVORECER EL CONSUMO ENTRE LOS TRABAJADORES de SS.CC DE UNA PIEZA DE FRUTA DIARIA



EXISTENCIA DE UN PLAN DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

FUNDACIÓN GENERAL UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE MADRID

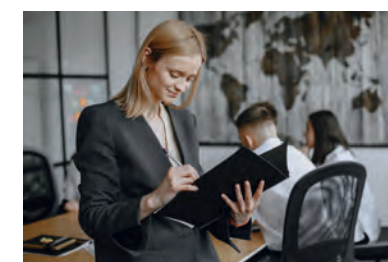


FIRST programa de PRÁCTICAS EN EMPRESA



PLAN DE FORMACIÓN CONTÍNUA

PARA LOS TRABAJADORES de la FGUPM



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

FUNDACIÓN GENERAL UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE MADRID



## OBJETIVO

GARANTIZAR UNA EDUCACIÓN INCLUSIVA Y EQUITATIVA DE CALIDAD Y PROMOVER OPORTUNIDADES DE APRENDIZAJE PERMANENTE

### Actuaciones FGUPM

- Desarrollo de un programa de prácticas en empresas
- Plan de formación continua de empleados
- Acciones formativas continuas a lo largo de la vida
- Campamento tecnológico y fomento de vocaciones STEM en los niños y niñas



CAMPAMENTO TECNOLÓGICO y FOMENTO de VOCACIONES STEM EN NIÑOS Y NIÑAS





## OBJETIVO

LOGRAR LA IGUALDAD DE GÉNERO Y EMPODERAR A TODAS LAS MUJERES Y NIÑAS

### Actuaciones FGUPM

Plan de igualdad

Medidas de conciliación familiar (teletrabajo, horario flexible, intensificación de la jornada)

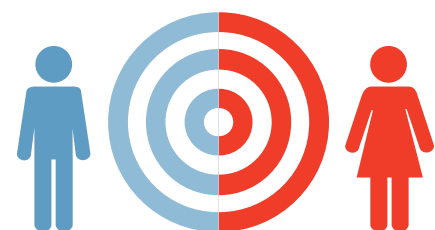


## OBJETIVO

GARANTIZAR EL ACCESO A UNA ENERGÍA ASEQUIBLE, FIABLE, SOSTENIBLE Y MODERNA PARA TODOS

### Actuaciones FGUPM

Planes de ahorro y mejora energética y ambiental (instalación luces led, sustitución ventanas con aislamiento térmico).



La FGUPM dispone de un PLAN DE IGUALDAD

# TRABAJO = SALARIO

**PORCENTAJE**  
de Mujeres  
y Hombres  
en la FGUPM



Medidas para la **CONCILIACIÓN** de la vida laboral y familiar

Flexibilidad horaria para entrada y salida del trabajo.

Intensificación de las jornadas con mayor rango temporal para atención a hijos menores de 12 años y trabajadores con personas dependientes a su cargo con un nivel superior al 33%.

Teletrabajo.







## OBJETIVO

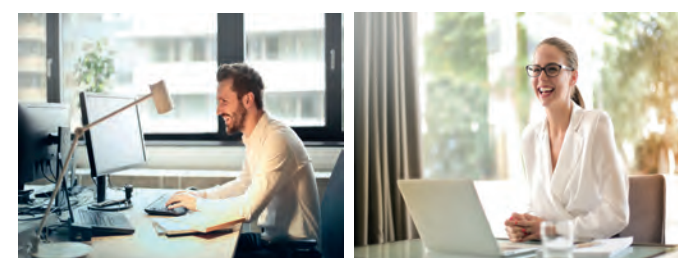
PROMOVER EL CRECIMIENTO ECONÓMICO SOSTENIDO, INCLUSIVO Y SOSTENIBLE, EL EMPLEO PLENO Y PRODUCTIVO Y EL TRABAJO DECENTE PARA TODOS

### Actuaciones FGUPM

- Convenio colectivo y Calendario laboral
- Control a nuestros proveedores: Cumplimiento normativo en materia de derechos laborales
- Plan de viabilidad económica y sostenible
- Certificación ISO 9001. Gestión de la Calidad

### CONVENIO COLECTIVO Y CALENDARIO LABORAL

DEFENDEMOS EL TRABAJO DECENTE



**37,5** HORAS SEMANALES

**6** SEMANAS al año de VACACIONES

**10** DÍAS DE ASUNTOS PROPIOS

DÍAS DE VACACIONES ADICIONALES POR ANTIGÜEDAD

CUMPLIMIENTO NORMATIVO DERECHOS LABORALES



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

FUNDACIÓN GENERAL UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE MADRID

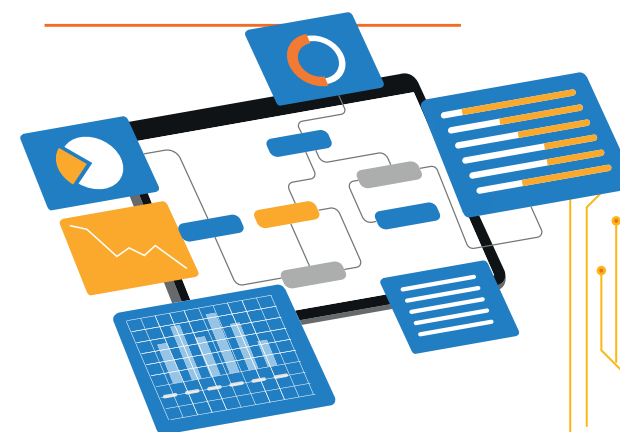


### DIGITALIZACIÓN de la GESTIÓN

IMPLANTACIÓN PLATAFORMA DE GESTIÓN DE PROYECTOS

DOCUMENTACIÓN TOTALMENTE DIGITALIZADA

PORTAL DEL EMPLEADO



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

FUNDACIÓN GENERAL UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE MADRID



## OBJETIVO

CONSTRUIR INFRAESTRUCTURAS RESILIENTES, PROMOVER LA INDUSTRIALIZACIÓN INCLUSIVA Y SOSTENIBLE Y FOMENTAR LA INNOVACIÓN

### Actuaciones FGUPM

- Plan de mejora de las instalaciones
- Digitalización de la gestión



### PLAN DE MEJORA DE LAS INSTALACIONES

PLAN a 4 AÑOS de MEJORAS de las INFRAESTRUCTURAS de la FGUPM



## OBJETIVO

GARANTIZAR MODALIDADES DE CONSUMO Y PRODUCCIÓN SOSTENIBLES

### Actuaciones FGUPM

Planes de reducción de consumo de papel

Plan integral de gestión de residuos



## OBJETIVO

ADOPTAR MEDIDAS URGENTES PARA COMBATIR EL CAMBIO CLIMÁTICO Y SUS EFECTOS

### Actuaciones FGUPM

Obtención de la huella de carbono

Certificación ISO 14001. Gestión Ambiental



### PLAN DE REDUCCIÓN de CONSUMO DE PAPEL





## OBJETIVO

PROMOVER SOCIEDADES PACÍFICAS E INCLUSIVAS PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE, FACILITAR EL ACCESO A LA JUSTICIA PARA TODOS Y CONSTRUIR A TODOS LOS NIVELES INSTITUCIONES EFICACES E INCLUSIVAS QUE RINDAN CUENTAS.

### Actuaciones FGUPM

- Cumplimiento de la Ley de Transparencia
- Canal de denuncias
- Código de Buen Gobierno
- Código Ético
- Código de Inversiones Financieras
- Protocolo de Acoso
- Rendición de cuentas anuales
- Análisis de riesgos y oportunidades
- Plan de medidas antifraude



## OBJETIVO

FORTALECER LOS MEDIOS DE IMPLEMENTACIÓN Y REVITALIZAR LA ALIANZA MUNDIAL PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE

### Actuaciones FGUPM

- Miembro como Socio Signatory de la Red Española del Pacto Mundial



Pacto Mundial  
Red Española

LA FGUPM ES  
**SOCIO SIGNATORY**  
DE LA RED ESPAÑOLA  
DEL PACTO MUNDIAL

PROTOCOLO de  
ACOSO LABORAL  
**STOP**

A situaciones discriminatorias

TRANSPARENCIA  
Y BUEN GOBIERNO



La FGUPM cumple con la normativa de Transparencia y Buen Gobierno.



### CÓDIGO ÉTICO DECÁLOGO DE ACTUACIONES

La FGUPM dispone de un **Código Ético** basado en principios de compromiso, éticos y de conducta que contempla un decálogo de actuaciones para favorecer la convivencia en el puesto de trabajo.

### RENDICIÓN DE CUENTAS

La FGUPM cumple con los procedimientos de **Rendición de Cuentas** para entidades dependientes del Sector Público.

OBJETIVOS  
DE DESARROLLO  
SOSTENIBLE

FUNDACIÓN GENERAL  
UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE MADRID

OBJETIVOS  
DE DESARROLLO  
SOSTENIBLE

FUNDACIÓN GENERAL  
UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE MADRID



# 03 La FGUPM

## Misión, Visión y Valores

La FGUPM es una entidad con personalidad jurídica propia y plena capacidad para obrar, creada en el año 1981 por voluntad expresa de la Junta de Gobierno de la UPM como entidad sin ánimo de lucro dedicada, primordialmente, a la promoción de la educación y a la investigación científica y técnica, siendo una institución benéfica docente a todos los efectos legales.

Se trata de una entidad de derecho privado, dependiente de la Universidad Politécnica de Madrid según sus estatutos que tiene reconocida a los solos efectos de la Ley de Contratos del Sector Público, Ley 9/2017, de 8 de noviembre, la condición de Fundación Pública con naturaleza de Poder Adjudicador y Medio Propio Personificado de la UPM, en los términos de los artículos 3 y 30 de dicho precepto legal.

La FGUPM tiene como misión cooperar al cumplimiento de los fines de la Universidad Politécnica de Madrid y servir de puente entre la Universidad y su entorno realizando aquellas actividades que la estructura universitaria no puede realizar por sí misma suficientemente.

La Fundación está inscrita en el Registro de Fundaciones bajo el Protectorado de la Consejería de Educación de la Comunidad de Madrid.

La Misión, Visión y Valores de la FGUPM están alineados con su Plan Estratégico y orientados al máximo cumplimiento de las necesidades y expectativas de los grupos de interés de la FGUPM



### Misión / La Fundación General de la Universidad Politécnica de Madrid tiene como misiones fundamentales las siguientes:

- Cooperar al cumplimiento de los fines de la Universidad Politécnica de Madrid sirviendo de puente entre la Universidad y su entorno, realizando aquellas actividades que la estructura universitaria no puede realizar por sí misma suficientemente o se considera que puedan ser realizadas de manera más ágil o efectiva, desde el respeto a la normativa UPM y a la legalidad vigente, a través de los Acuerdos de Encargo que cada año se le realicen desde la misma.
- Desarrollar actividades que no son propiamente de la Universidad Politécnica de Madrid pero que mejoran el presente y el futuro de la comunidad educativa y del conjunto de la sociedad, con especial atención a los jóvenes y egresados de la UPM, mediante el desarrollo de actividades que favorezcan su empleabilidad.
- Aplicar criterios éticos, transparentes y sostenibles, equilibrando los aspectos económicos, sociales y ambientales.



### Visión / La FGUPM pretende:

- Asegurar un **desarrollo sostenible** de la organización mediante el equilibrio, en la toma de decisiones de los aspectos económicos, sociales y ambientales.
- Ser referente para el profesorado de la UPM, como ejemplo de **eficacia y eficiencia en la gestión de las actividades formativas** con especial atención a las enseñanzas propias de la UPM.
- Ser un referente para la Universidad Politécnica de Madrid en términos de **excelencia**.
- Trabajar para ser un **referente social**.



### Valores / La consecución de la misión y visión de la Fundación General de la Universidad Politécnica de Madrid se regirá en todo momento por una serie de valores que constituyen la base de la cultura organizativa y el desarrollo del trabajo diario.

- Sostenibilidad
- Mejora continua
- El cliente nuestra razón de ser
- Eficiencia y eficacia en la gestión
- Transparencia y respeto a la normativa
- Actuación ética
- Trabajo en equipo y cooperación
- Profesionalidad y capacitación
- Adaptación de todas nuestras actuaciones a los Objetivos de Desarrollo Sostenible y los Principios del Pacto Mundial de la ONU.



# 04 Órganos de Gobierno

a 31 de diciembre de 2022

## Presidencia de Honor

SU MAJESTAD LA REINA DE ESPAÑA  
DÑA. SOFÍA DE GRECIA



FUNDACIÓN GENERAL  
UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE MADRID

## Patronato

**Cisneros Pérez, Guillermo** - PRESIDENTE Rector Magnífico de la UPM  
**Hidalgo Nuchera, Antonio** - VICEPRESIDENTE Vicerrector de Asuntos Económicos de la UPM  
**González Aguado, María Teresa** - SECRETARIA Secretaria General de la UPM

**Arranz Justel, José Juan**  
Director de la ETSI Topografía, Geodesia y Cartografía de la UPM

**Blanco Lage, Manuel**  
Director de la ETS de Arquitectura de la UPM

**Carrillo Ramiro, Isabel**  
Directora de la ETSI y Diseño Industrial de la UPM

**Cobo Escamilla, Alfonso**  
Director de la ETS de Edificación de la UPM

**Conde Lázaro, Carlos**  
Anterior Rector de la UPM. Catedrático de la UPM

**Crucelaegui Corvinos, Antonio**  
Director de la ETSI Navales de la UPM

**Cuerno Rejado, Cristina**  
Directora de la ETSI Aeronáutica y del Espacio de la UPM

**De Frutos Vaquerizo, José**  
Gerente de la UPM

**Elorza Tenreiro, Francisco Javier**  
Director de la ETSI Minas y Energía de la UPM

**García Esteban, Luis**  
Director de la ETSI Montes, Forestal y del Medio Natural de la UPM

**García Suárez, Óscar**  
Director de la ETSI Industriales de la UPM

**Garrido Colmenero, Alberto**  
Vicerrector de Calidad y Eficiencia de la UPM

**Gómez Encinas, Vicente Felipe**  
Decano de la Facultad de Ciencias de la Actividad Física y del Deporte- INEF- de la UPM

**Gómez Pérez, Asunción de María**  
Vicerrectora de Investigación, Innovación y Doctorado de la UPM

**Gómez Tierno, Miguel Ángel**  
Vicerrector de Estudiantes y Extensión Universitaria de la UPM

**González Crespo, Amador Miguel**  
Director de la ETSI y Sistemas de Telecomunicación de la UPM

**Jiménez Leube, Francisco Javier**  
Vicerrector de Comunicación y Relaciones Institucionales de la UPM

**Atienza Riera, José Miguel**  
Director de la ETSI Caminos, Canales y Puertos de la UPM

**Palacios Alberti, José Manuel**  
Director de la ETSI Agronómica, Alimentaria y de Biosistemas de la UPM

**Ricote Lázaro, Luis**  
Vicerrector de Internacionalización de la UPM

**Robles Forcada, Víctor**  
Vicerrector de Estrategia y Transformación Digital de la UPM

**Sierra Castañer, Manuel**  
Director de la ETSI Telecomunicación de la UPM

**Soriano Camino, Francisco Javier**  
Director de la ETSI Informáticos de la UPM

**Vela Cossío, Fernando**  
Vicerrector de Estrategia y Ordenación Académica de la UPM

**Yagüe Panadero, Agustín**  
Director de la ETSI de Sistemas Informáticos de la UPM

## PATRONOS ELECTIVOS

**Lobel, Terry**  
Director ATOS Management Consulting

**Lage González, Julio**  
Presidente Consejo Social UPM

## Comisión Delegada

**Cisneros Pérez, Guillermo**  
PRESIDENTE Rector Magnífico de la UPM

**Hidalgo Nuchera, Antonio**  
VICEPRESIDENTE Vicerrector de Asuntos Económicos de la UPM

**González Aguado, María Teresa**  
SECRETARIA Secretaria General de la UPM

**Cuerno Rejado, Cristina**  
Directora ETSI Aeronáutica y del Espacio de la UPM

**Sierra Castañer, Manuel**  
Director ETSI Telecomunicación de la UPM

**Lage González, Julio**  
Presidente Consejo Social UPM

# 05 **Acción Institucional**



la comisión delegada se encarga del análisis y planteamiento de todos los temas a tratar en las reuniones del patronato de 2022

**A lo largo del año 2022, el Patronato y la Comisión Delegada de la Fundación General de la Universidad Politécnica de Madrid, se reunieron en tres ocasiones tratándose, como temas más relevantes, los que a continuación se detallan:**

## 22 de junio/

- **Aprobación** del Acta de la reunión del Patronato de la FGUPM de fecha 16 de Diciembre de 2021.
- **Comunicación** de los nuevos Patronos Natos de la FGUPM tras la resolución de los procesos electorales llevados a cabo en los Centros de la UPM y **aceptación**.
- **Aprobación**, de las cuentas anuales e informe de gestión del año 2021. Presentación de la memoria de actividades y del informe de auditoría.



- **Información** al Patronato, del nombramiento de la empresa MAZARS para realizar la auditoria de cuentas de los ejercicios 2022 y 2023 de la FGUPM.
- **Presentación** al Patronato del Informe Anual elaborado por el Comité de Inversiones sobre el grado de cumplimiento de los principios y criterios contenidos en el Código de Conducta relativo a la realización de inversiones financieras temporales por parte de la FGUPM en instrumentos financieros sujetos al ámbito de supervisión de la Comisión Nacional del Mercado de Valores aprobado por el Patronato en la reunión celebrada el 14 de diciembre de 2020.

## 24 de noviembre/

**Patronato Extraordinario**

- **Aprobación** de la venta de las instalaciones de la FGUPM en la calle Federico Rubio y Gali, 11, al amparo de las competencias del art.19.10 de los Estatutos Fundacionales.

## 15 de diciembre/

- **Nombramiento**, como patrono electivo del grupo A) de D. Julio Lage González, Presidente del Consejo Social UPM en virtud de los artículos 15.3, 16 y 17 de los Estatutos fundacionales.
- **Aprobación** del Acta de la reunión celebrada el 22 de junio de 2022 y de la reunión extraordinaria celebrada el 24 de noviembre de 2022.
- **Aprobación** del Plan de Actuación de la Fundación General para el ejercicio 2023.
- **Aprobación** del Plan de Medidas Antifraude de la FGUPM.

- **Aprobación**, de la autorización, en virtud del artículo 19.9 de los estatutos fundacionales, para la revocación y el otorgamiento de apoderamientos generales y especiales a personas físicas por parte del Presidente, necesarios para el desarrollo del sistema de gestión económica de la Fundación General aprobado por el Patronato en sesión celebrada el 27 de marzo de 2019.
- **Información** de los anexos al convenio de gestión delegada que constituyen los encargos que, en su condición de Medio Propio Personificado, la Universidad Politécnica de Madrid asigna a la Fundación General durante el ejercicio económico 2023.



# 06 Compromiso con la Calidad

## Sistema Integrado de Gestión



El trabajo realizado por la Fundación General de la UPM durante estos años ha hecho posible que en noviembre de 2022, realizada la **Auditoría de Certificación**, la empresa BUREAU VERITAS verificara de nuevo que nuestro Sistema Integrado de Gestión está conforme a las normas:



### [3 Certificaciones 2019-2022

Desde noviembre de 2019, en que la Fundación General de la UPM obtuvo las tres certificaciones necesarias para considerar que su organización se gestiona a través de un SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN (SIG).



### Seguimiento del Plan Estratégico 2021-25

El Comité de Calidad realiza regularmente el seguimiento de las actividades anuales planificadas en el Plan Estratégico.

### Formación recibida por el personal

La Fundación General tiene como objetivo que todo el personal reciba anualmente la formación necesaria que les permita actualizar y mejorar los conocimientos, habilidades y actitudes para poder hacer frente a la evolución técnica y las demandas y necesidades de los clientes directores y alumnos. Anualmente se firma un plan de formación. Además, los empleados que por necesidades de su puesto lo han solicitado han realizado la formación requerida.

### Diseño, envío y análisis de encuestas de satisfacción a:

#### /Directores

El Comité de Calidad diseñó la encuesta de satisfacción 2022 y se envió de forma on-line a los clientes directores de títulos propios de la UPM y proyectos de investigación que gestionaron con la Fundación en dicho año con el objetivo de:

- Mantener una actitud proactiva con los directores.
- Conocer si la calidad prestada en los servicios es la demandada.
- Satisfacer los nuevos deseos manifestados.
- Conocer y resolver las quejas de los directores.
- Mantener unas relaciones de larga duración.

Los resultados de la encuesta se pueden ver en el **punto 7** de la memoria.

#### /Proveedores y Aliados

#### /Alumnos en Prácticas

#### /Empleados de los Servicios Centrales

### Atención de sugerencias, quejas y felicitaciones

La Fundación General tiene el compromiso adquirido de contestar, en un plazo no superior a 10 días, las sugerencias y quejas recibidas por escrito, para lo cual se ha asignado a una persona responsable de atender diariamente el buzón de sugerencias, quejas y felicitaciones.

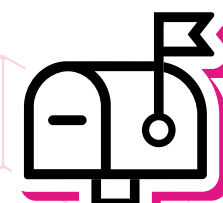
El acceso al buzón de sugerencias, quejas y felicitaciones se puede realizar, bien escribiendo directamente al correo electrónico [sugerencias.quejas.felicitaciones@fgupm.es](mailto:sugerencias.quejas.felicitaciones@fgupm.es), bien directamente en nuestras oficinas, cumplimentando el formulario que está a disposición de todo el que lo solicite en la recepción de los Servicios Centrales de la FGUPM o en la página web [www.fgupm.es](http://www.fgupm.es)

### Revisión del Sistema Integrado de Gestión

El Comité de Gestión de la Fundación está formado por el Director General, los responsables de área y las personas responsables del sistema integrado de gestión.

### Los temas desarrollados han sido entre otros los siguientes:

- Revisión y análisis de los resultados obtenidos en los indicadores.
- Situación del Plan Estratégico de la Fundación General.
- Revisión, introducción de mejoras y aprobación de procedimientos.
- Análisis de los Riesgos de la FGUPM
- Seguimiento de los Planes de Formación del personal.
- Diseño de las encuestas de satisfacción de directores, proveedores, alumnos en prácticas, empresas y análisis de resultados.
- Análisis de las quejas, sugerencias y felicitaciones. Acciones de mejora.
- Análisis de las acciones correctivas y de mejora.
- Análisis de los proveedores.
- Análisis de los informes de auditorías internas y externas.
- Definición de los objetivos de calidad.
- Seguimiento de acuerdo de reuniones.
- Cambios planificados que podrían afectar a los servicios.
- Seguimiento de los nuevos proyectos puestos en marcha.
- Análisis de los requisitos legales



[sugerencias.quejas.felicitaciones@fgupm.es](mailto:sugerencias.quejas.felicitaciones@fgupm.es)

[www.fgupm.es](http://www.fgupm.es)

"Agradecemos a todas aquellas personas que nos manifiestan sus sugerencias, quejas y felicitaciones por escrito, ya que gracias a ellos podemos mejorar día a día"

# 07 Encuesta de Satisfacción a Directores 2022

LA ENCUESTA DE SATISFACCIÓN ES LA MEJOR HERRAMIENTA DE LA QUE DISPONE LA FUNDACIÓN GENERAL PARA CONOCER, DE FORMA ANÓNIMA, LAS OPINIONES Y PERCEPCIONES QUE TIENEN NUESTROS CLIENTES (DIRECTORES DE PROYECTOS) SOBRE EL SERVICIO QUE LES PRESTAMOS.

Desde la FGUPM queremos agradecer a todos los que han invertido parte de su valioso tiempo en responder a las preguntas de la encuesta, lo que hace posible que cada día podamos trabajar para ofrecer un servicio cada vez mejor."

## encuestas Datos de Interés

encuestas enviadas  
262  
TOTAL DE DIRECTORES que han utilizado nuestros servicios

17%  
% DE RESPUESTA

45  
ENCUESTAS CONTESTADAS

puntuación máxima 10

objetivo de puntuación mínima a obtener 7,5  
8,82  
NIVEL DE SATISFACCIÓN MEDIO obtenido en la encuesta

## objetivos

Medir el grado de satisfacción de los directores con los servicios prestados y compararlos con los indicadores de medición internos para comprobar que las conclusiones de ambos datos están en línea.

Conocer las deficiencias de los servicios prestados y del funcionamiento general de la Fundación, así como las causas que las provocan.

Conocer los puntos fuertes de los servicios prestados y del funcionamiento general de la Fundación.

### Objetivos perseguidos

Los objetivos perseguidos por la Fundación, a través del análisis de los resultados de las encuestas de satisfacción recibidas, son los siguientes:

Adoptar las medidas de mejora necesarias para incrementar el nivel de satisfacción de los directores, prestando especial atención a aquellos aspectos cuya valoración media no cumple el objetivo mínimo establecido por la Fundación como satisfactorio, que quedó fijado en 7,5 puntos.

Conocer y solventar las quejas.

Conocer las expectativas y necesidades de los directores.

Adelantarnos al mercado incorporando en nuestros servicios las sugerencias propuestas.

Realizar una retroalimentación informativa hacia el personal de la Fundación, a fin de que conozcan la evaluación de su actividad.

Facilitar la libertad del director para dar respuestas más sinceras a determinadas cuestiones al ser la encuesta anónima.

Anualmente, la Fundación General de la UPM envía la encuesta de satisfacción a los directores de proyectos que han sido gestionados durante ese año con la Fundación. El análisis de los resultados permite recoger la percepción que los directores de convenios, asistencias técnicas, masters y otros cursos tienen sobre el servicio que se les presta y nos brinda la oportunidad de introducir mejoras.

Los resultados obtenidos de las encuestas de satisfacción se publican en la web de la FGUPM y se comunican por correo electrónico a todos nuestros clientes directores de proyectos y a todo el personal de los Servicios Centrales de la Fundación.

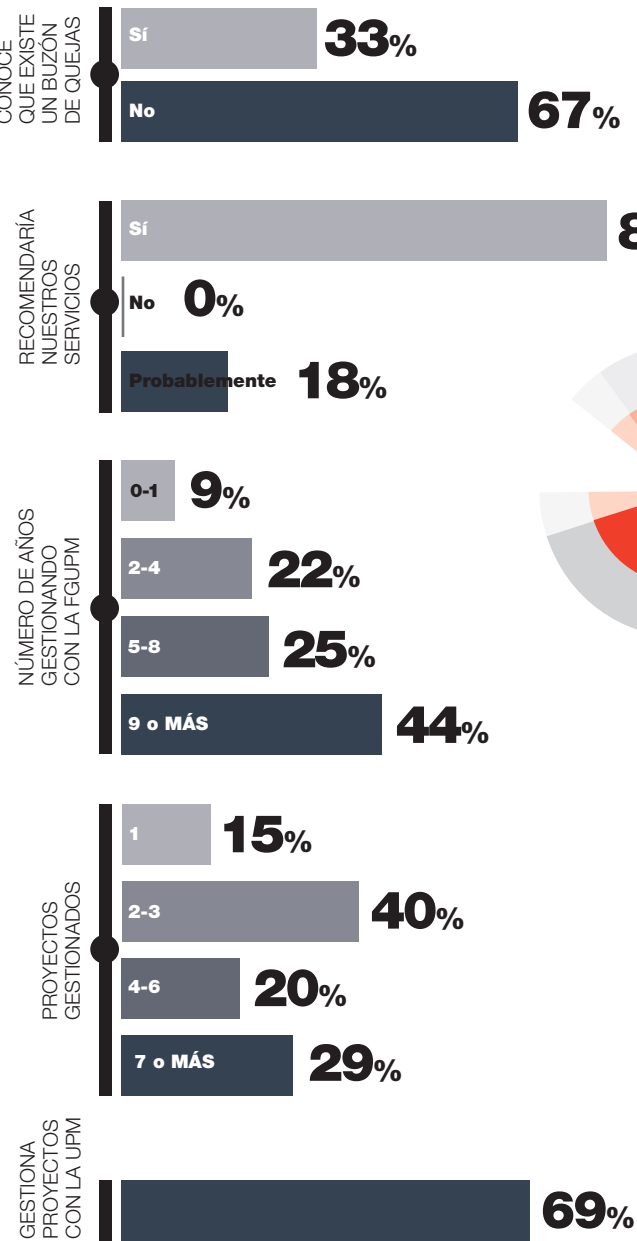
objetivo 7,5 8,82 SATISFACCIÓN MEDIA		Resultados obtenidos			
		2019	2020	2021	2022
Trato recibido		8,91	9,50	9,32	9,40
Agilidad de respuesta		8,94	9,24	9,26	8,76
Preparación y profesionalidad		9,18	9,33	9,25	9,20
Tiempo de espera		8,83	8,79	9,03	8,62
Actitud de ayuda		9,00	9,28	9,26	9,42
Plataforma Gestión Proyectos		8,16	8,00	7,89	7,72
Tramitación de Convenios, Contratos, Trabajos y Cursos		8,83	9,04	9,02	8,55
Tramitación de Cursos /Masters		9,26	9,20	9,43	9,33
Gestión de Becas		8,12	7,83	8,55	8,86
Tramitación de Autorizaciones		-	9,03	9,20	9,05
Tramitación de Pagos		8,72	9,11	9,12	8,91
Gestión de Facturas		8,75	9,16	9,14	8,98
Gestión de Cobros (contabilización)		8,65	9,15	9,07	8,87
Servicio de Asesoría Jurídica		-	8,85	8,83	8,18
Servicio de Personal (nóminas/contratos)		-	9,07	9,05	8,23
Atención al Profesorado		-	9,53	9,17	9,17
Otros servicios		8,63	-	-	-
¿Ha observado mejoras en el servicio prestado?		8,33	-	-	-
¿Si lo ha necesitado, ha tenido acceso al Responsable de área?		9,30	-	-	-
Si ha presentado alguna queja, valore su satisfacción con la solución dada		7,55	8,00	9,00	-
En general, ¿cuál es su grado de satisfacción con la FGUPM?		8,53	8,91	8,90	8,69
Satisfacción media total		8,69	8,95	9,03	8,82

Aspectos MÁS valorados en 2022

Aspectos MENOS valorados en 2022

objetivo 7,5 7,72 SATISFACCIÓN MEDIA		Plataforma de Gestión de Proyectos			
		2019	2020	2021	2022
Utilización fácil y sencilla		7,69	7,65	7,28	7,50
Rapidez en la aplicación		7,94	7,88	7,59	7,42
Seguridad en el manejo		8,57	8,27	8,22	8,12
La información sobre sus expedientes es completa		8,44	8,20	7,69	8,19
Facilidad de acceso, visualización e información sobre el estado de sus autorizaciones, facturas y órdenes de pago adecuada		8,19	7,90	8,44	7,63
Los problemas técnicos se solucionan en menos de 24 horas		8,16	8,12	8,11	7,41
Valore su satisfacción media con la Plataforma de Gestión de Proyectos		-	-	-	7,75
Satisfacción media del servicio		8,16	8,00	7,89	7,72





### Análisis de los Resultados

LOS RESULTADOS DE LAS ENCUESTAS SE ANALIZAN EN EL COMITÉ DE CALIDAD

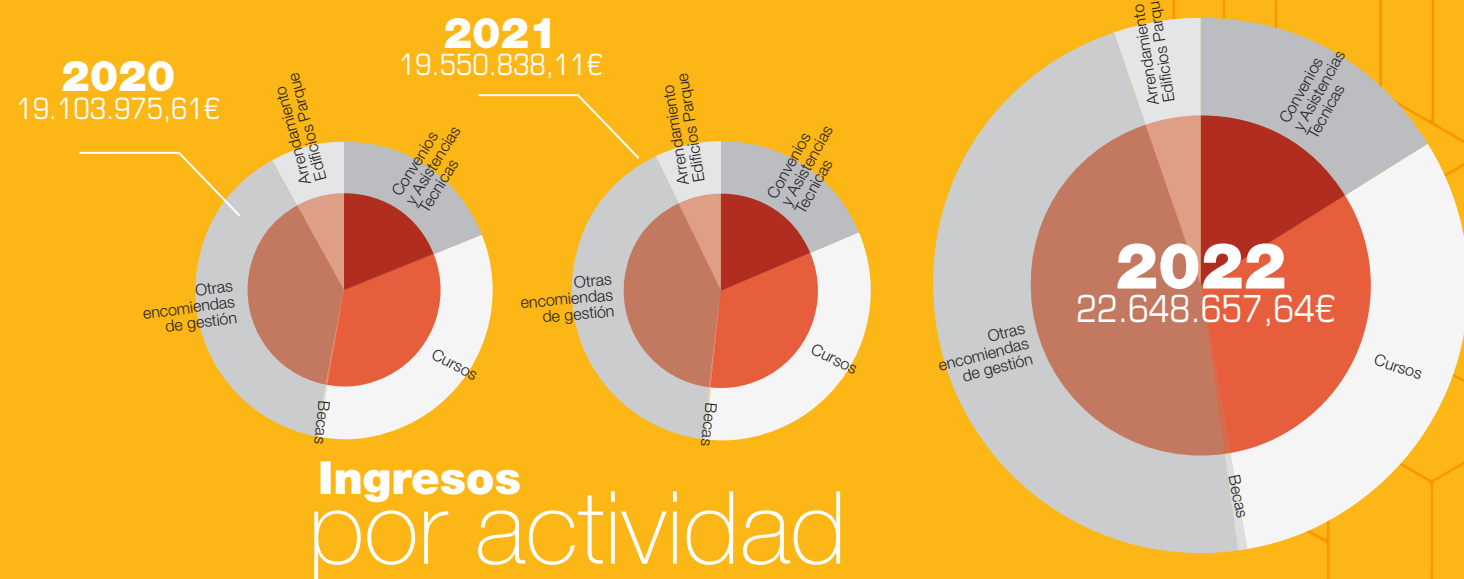
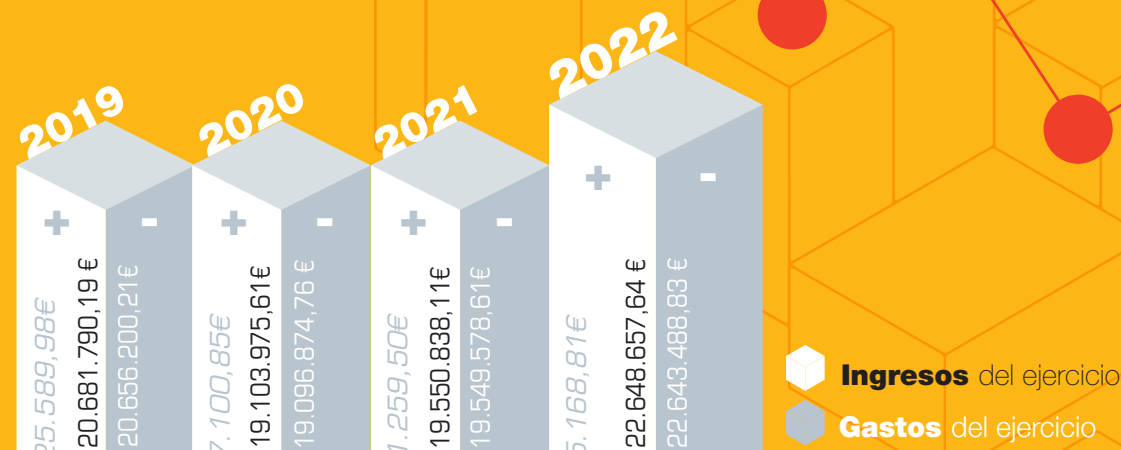
TODAS LAS PREGUNTAS ABIERTAS SON ESTUDIADAS EN DETALLE Y SE TOMAN LAS MEDIDAS OPORTUNAS CON EL FIN DE IDENTIFICAR ASPECTOS POSITIVOS Y LAS OPINIONES, QUEJAS Y SUGERENCIAS, QUE PERMITAN TOMAR DECISIONES PARA ORIENTAR Y MEJORAR LOS DIFERENTES PROCESOS INVOLUCRADOS EN LA PRESTACIÓN DE UN SERVICIO DE CALIDAD, TENDENTE A LOGRAR ALTOS NIVELES DE SATISFACCIÓN DE NUESTROS DIRECTORES.

## Servicios Clave valoración



	Tramitación de convenios	Gestión de cursos	Gestión de becas	Tramitación de autorizaciones	Tramitación de pagos	Gestión de facturas	Gestión de cobros	Servicio de asesoría jurídica	Servicio de personal (nóminas/contratos)	Atención al profesorado	Promedio
Disponibilidad del personal	8,68	9,36	8,86	9,20	9,04	9,13	9,18	8,20	8,15	9,28	8,91
Calidad del servicio prestado	8,67	9,36	8,86	9,07	8,92	8,96	8,89	8,20	8,38	9,21	8,85
Servicio adecuado a sus necesidades	8,62	9,36	8,86	9,02	8,95	8,87	8,85	8,32	8,54	9,21	8,86
Resolución de incidencias	8,58	9,36	8,86	9,02	8,76	9,00	8,72	8,20	8,23	9,19	8,79
Plazos de ejecución del servicio adecuados	8,20	9,18	8,86	8,94	8,85	8,94	8,71	7,97	7,85	8,95	8,64
<b>Satisfacción media del servicio</b>	<b>8,55</b>	<b>9,33</b>	<b>8,86</b>	<b>9,05</b>	<b>8,91</b>	<b>8,98</b>	<b>8,87</b>	<b>8,18</b>	<b>8,23</b>	<b>9,17</b>	<b>8,81</b>

## Indicadores Económicos



### Ingresos FGUPM

	2019	2020	2021	2022
Convenios y Asistencias Técnicas	3.882.372,34 19%	3.633.055,77 19%	3.643.973,27 18,7%	3.660.736,66 16,2%
Cursos	7.671.581,90 37%	6.516.677,22 34%	6.439.080,85 33%	7.042.891,87 31%
Becas	77.412,94 0,4%	26.891,07 0,1%	62.668,38 0,3%	93.629,74 0,4%
Otras encomiendas de gestión	7.462.000,01 35,6%	7.383.732,68 38,9%	8.038.521,18 41%	10.650.444,30 47%
Arrendamiento Edificios Parque	1.588.423,00 8%	1.543.618,87 8%	1.366.594,43 7%	1.200.955,07 5%

# Indicadores 2022

2019

2020

2021

2022

## convenios y asistencias técnicas

Número de convenios y asistencias técnicas gestionados en el ejercicio	456	373	463	537
Ingresos por la actividad de convenios y asistencias técnicas	3.882.372,34 €	3.633.055,77 €	3.643.973,27 €	3.660.736,66 €
Cobros en banco con cargo a convenios y asistencias técnicas	4.100.414,73 €	4.031.775,49 €	4.949.425,17 €	4.477.341,78 €
Canon UPM	418.398,90 €	378.065,96 €	279.022,05 €	283.304,66 €

## formación

Número de cursos abiertos en el ejercicio	110	79	94	103
Número de cursos gestionados en el ejercicio	376	293	313	297
Ingresos por la actividad de formación	7.671.581,90 €	6.516.677,22 €	6.439.080,85 €	7.042.891,87 €
Cobros en banco por matrículas	8.017.672,38 €	6.037.014,31 €	6.768.790,17 €	7.268.662,84 €
Canon UPM	1.033.565,76 €	803.196,05 €	592.629,47 €	657.774,30 €

## becas

Número de “becas firmadas con empresas”	25	11	18	29
Número de “becas firmadas con cargo a convenios de investigación”	46	18	14	33
Ingresos por la actividad de becas	77.412,94 €	26.891,07 €	62.668,38 €	93.629,74 €
Cobros en bancos por becas	217.254,72 €	23.722,77 €	57.470,85 €	91.509,19 €

## actividad

Número de facturas emitidas FGUPM	3.533	2.307	2.887	2.882
Número de autorizaciones de gasto gestionadas SSCC	4.343	2.410	2.236	2.281
Número de peticiones de pago emitidas SSCC	7.190	6.420	6.873	6.914
Número de asientos contables SSCC	33.930	26.283	28.579	29.253
Número de registros de salida Servicios Centrales	1.656	612	572	496
Número de registros de entrada Servicios Centrales	14.547	12.803	10.987	10.249

## eficiencia

Tiempo medio de ejecución de una orden de pago	3 días	5 días	6 días	3 días
Tiempo medio de contabilización de un cobro	6 días	3 días	4 días	4 días
Tiempo medio de elaboración y firma de convenios y asistencias técnicas	3 días	4 días	2 días	2 días

## personal

Número de Personal fijo en plantilla a 31 de diciembre	201	201	204	218
Número de Personal temporal a 31 de diciembre	21	52	39	48

## clientes

Número de directores que gestionan con los SSCC	254	226	247	275
---	-----	-----	-----	-----

# 09 Actuaciones

## como medio propio de la UPM

### Encargos 2022

ANEXOS AL ACUERDO DE ENCARGO DE LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE MADRID A LA FUNDACIÓN GENERAL DE LA UPM PARA LA PROMOCIÓN, GESTIÓN Y DESARROLLO DE PROGRAMAS, PROYECTOS Y ACTIVIDADES.

*ENCARGO de la UPM a la FGUPM, medio propio personificado, para la prestación del servicio consistente en la gestión económico/administrativa en:*



**Anexo 1** Materia de enseñanzas propias de la Universidad Politécnica de Madrid. Organización de congresos, seminarios y jornadas. (E01)

**Anexo 2** Actividades de investigación desarrolladas al amparo del artículo 83 de la LOU, establecidas con diferentes entidades. (E02)

**Anexo 3** Actividades Culturales de la Universidad Politécnica de Madrid. (E03)

**Anexo 4** Determinadas unidades que prestan servicio de apoyo a la docencia y a la investigación en la UPM. (E04)

**Anexo 5** Tienda UPM y de la editorial digital UPM Press. (E05)

**Anexo 6** Servicios de publicaciones. (E06)

**Anexo 7** Residencia Lucas Olazábal. (E07)

**Anexo 8** Actividades desarrolladas por el Laboratorio Oficial Madariaga (LOM). (E08)

**Anexo 9** Centro de Lenguas de la Universidad Politécnica Madrid. (E09)

**Anexo 10** Actividades relacionadas con la Delegación de la UPM en Asia. (E10)

**Anexo 11** Centro de Liderazgo y Tecnología de la Universidad Politécnica de Madrid. (E11)

**Anexo 12** Trabajos clínicos y de investigación que utilicen la técnica de magnetoencefalografía ubicada en el Centro de Tecnología Biomédica (CTB) y en el Centro Sanitario C.3. integrado en una Organización No Sanitaria con unidades U.1 Medicina General, U.18 Neurofisiología y U.900 Otras unidades asistenciales (Psicología Sanitaria). (E12)

**Anexo 13** Contrato de suministro en la modalidad de arrendamiento de fibra óptica oscura para conectar las distintas sedes y Campus de la Universidad Politécnica de Madrid (UPM). (E13)

**Anexo 14** Centro de Supercomputación y Visualización de Madrid (CeSViMa) de la Universidad Politécnica de Madrid. (E14)

**Anexo 15** Laboratorio de Fabricación Digital (Fab Lab) de la Escuela Técnica Superior de Arquitectura de la Universidad Politécnica de Madrid. (E15)

**Anexo 16** Gabinete de Tele-Educación (GATE) de la Universidad Politécnica de Madrid. (E16)

**Anexo 17** Gestión parcial del proyecto “Kairos: Hub Digital de Innovación de la UPM”. (E17)

**Anexo 18** Alianza EELISA (Alianza Europea para la Innovación en la Enseñanza de Ciencias e Ingeniería - European Engineering Learning Innovation and Science Alliance). (E18)

**Anexo 19** Delegación e inspección por parte de la Universidad Politécnica de Madrid del Centro Superior de Diseño de Moda de Madrid (CSDMM) y la Fundación para la Promoción del Diseño en la Comunidad de Madrid (FUNDISMA). (E19)

**Anexo 20** Gestión parcial del “Plan de Transformación Digital de la UPM”. (E20)

**Anexo 21** Gestión parcial de Universidad Digital (UniDigital). (E21)

**Anexo 22** Actividades para el desarrollo de las Jornadas “UPM Day”

**Anexo 23** Escuela Internacional de Verano / Invierno. (E22)

**Anexo 24** Laboratorio de Fabricación Digital (Fab Lab) de la Escuela Técnica Superior de Ingeniería y Diseño Industrial de la Universidad Politécnica de Madrid. (E15)

**Anexo 25** Determinados servicios técnicos de apoyo a la investigación y a la transferencia de conocimiento de conformidad con los artículos 32 bis y 23 bis de la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación reformados por el Real Decreto Ley 8/2022, de 5 de abril. (E23)

**Anexo 26** Concurrencia de la Fundación General de la UPM a las convocatorias del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia. (E24)

**Anexo 27** Gestión parcial del proyecto “AIR4S: Hub de Innovación Digital en Inteligencia Artificial y Robótica para los Objetivos de Desarrollo Sostenible”. (E25)

**Anexo 28** Diversos servicios de apoyo a los órganos estatutarios de representación de alumnos de la Universidad Politécnica de Madrid en cada uno de sus Centros. (E26)



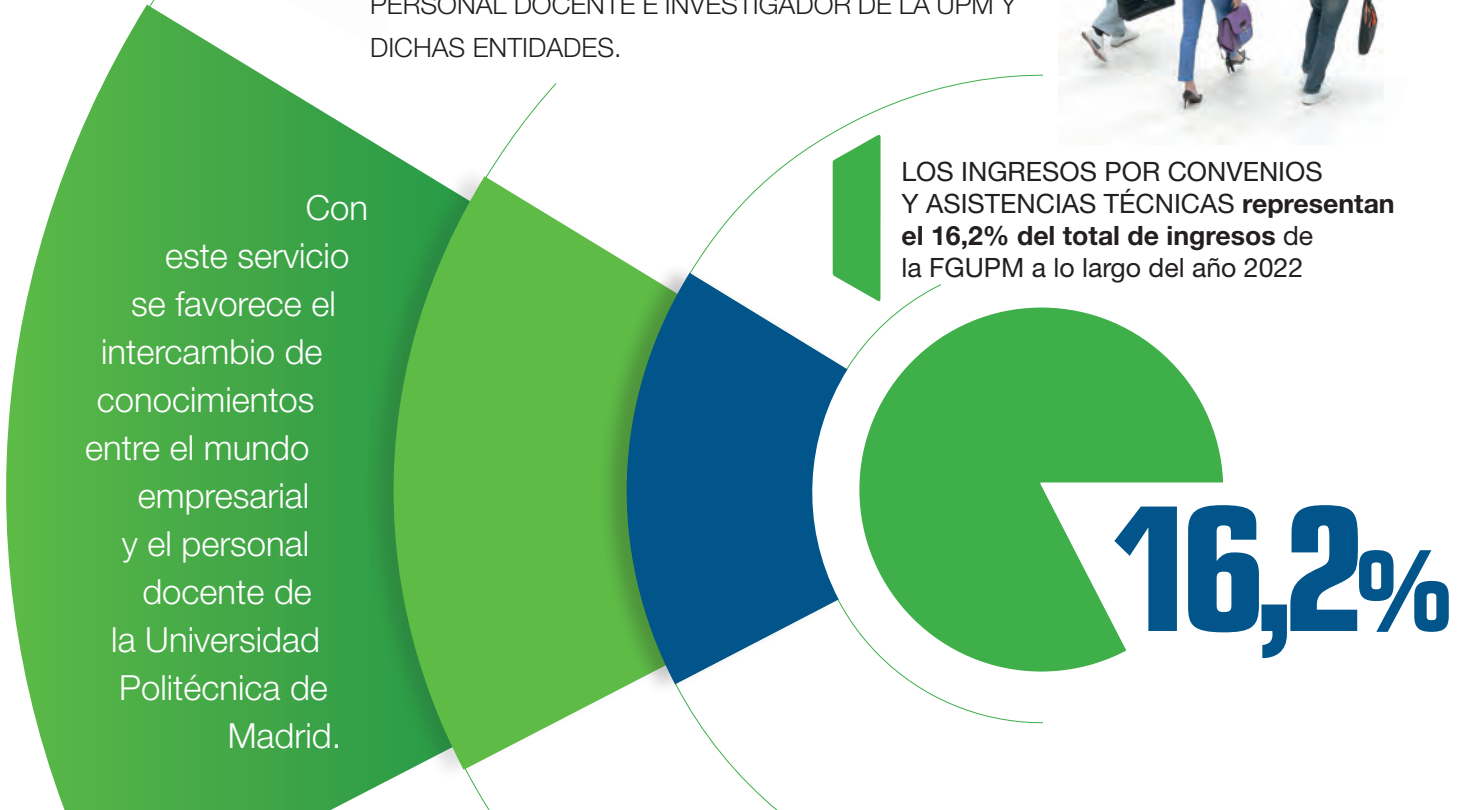


# 09.1 Convenios y Asistencias Técnicas

LA FGUPM, DESDE SUS SERVICIOS CENTRALES SUSCRIBE CONVENIOS DE COLABORACIÓN Y ASISTENCIAS TÉCNICAS CON DIFERENTES ENTIDADES PÚBLICAS Y PRIVADAS DESARROLLANDO DE ESTA FORMA UNA LABOR DE INTERMEDIACIÓN ENTRE EL PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR DE LA UPM Y DICHAS ENTIDADES.

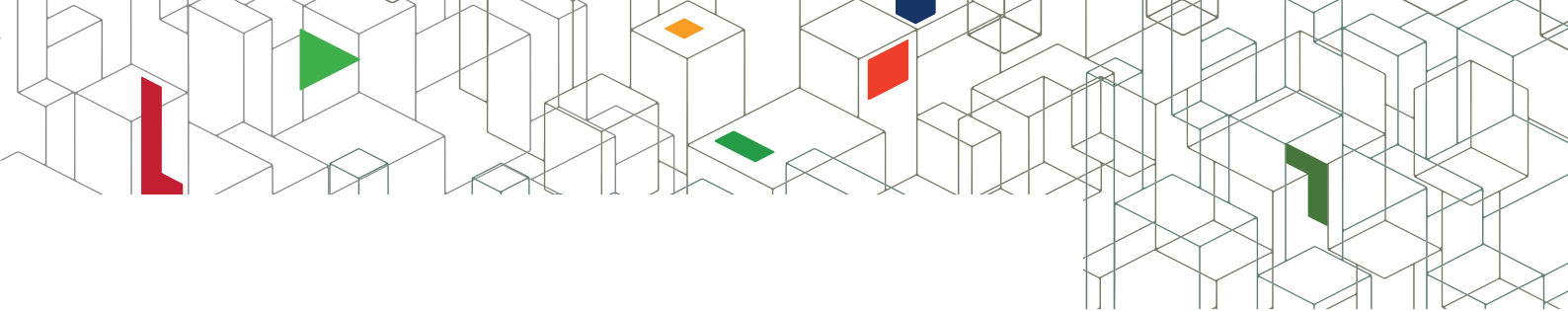
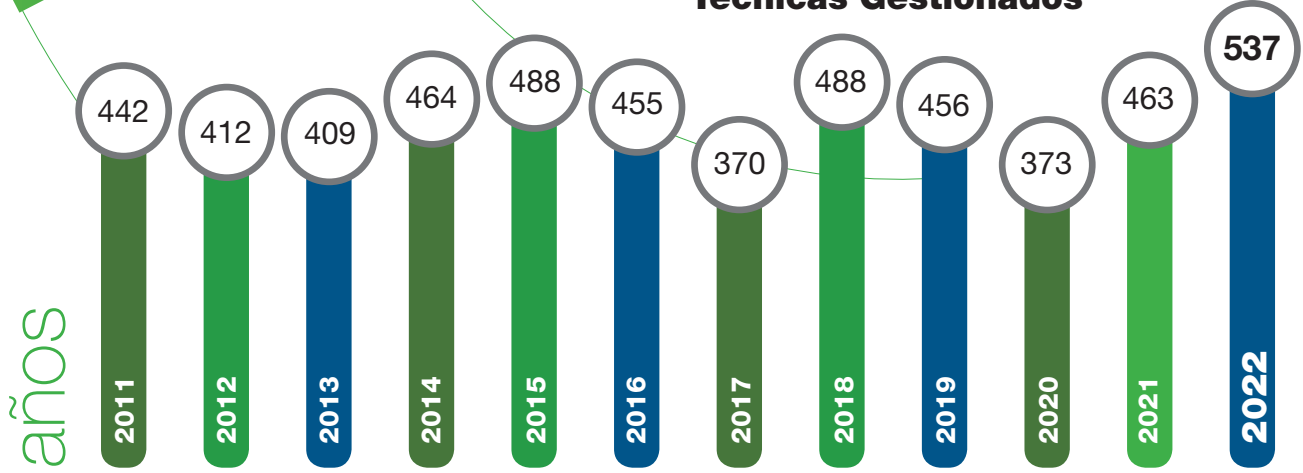


LOS INGRESOS POR CONVENIOS Y ASISTENCIAS TÉCNICAS representan el 16,2% del total de ingresos de la FGUPM a lo largo del año 2022



Con este servicio se favorece el intercambio de conocimientos entre el mundo empresarial y el personal docente de la Universidad Politécnica de Madrid.

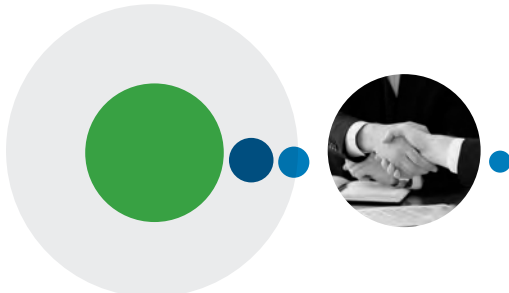
Nº de Convenios y Asistencias Técnicas Gestionados



## datos de interés

Convenios y Asistencias Técnicas 2019 2020 2021 2022

Nº de convenios y asistencias técnicas gestionados en el ejercicio	456	373	463	537
Ingresos por la actividad de convenios y asistencias técnicas	3.882.372,34,00	3.633.055,77 €	3.643.973,27 €	3.660.736,66 €
Cobros en banco con cargo a convenios y asistencias técnicas	4.100.414,73 €	4.031.775,49 €	4.949.425,17 €	4.477.341,78 €
Canon UPM	418.398,90 €	378.065,96 €	279.022,05 €	283.304,66 €



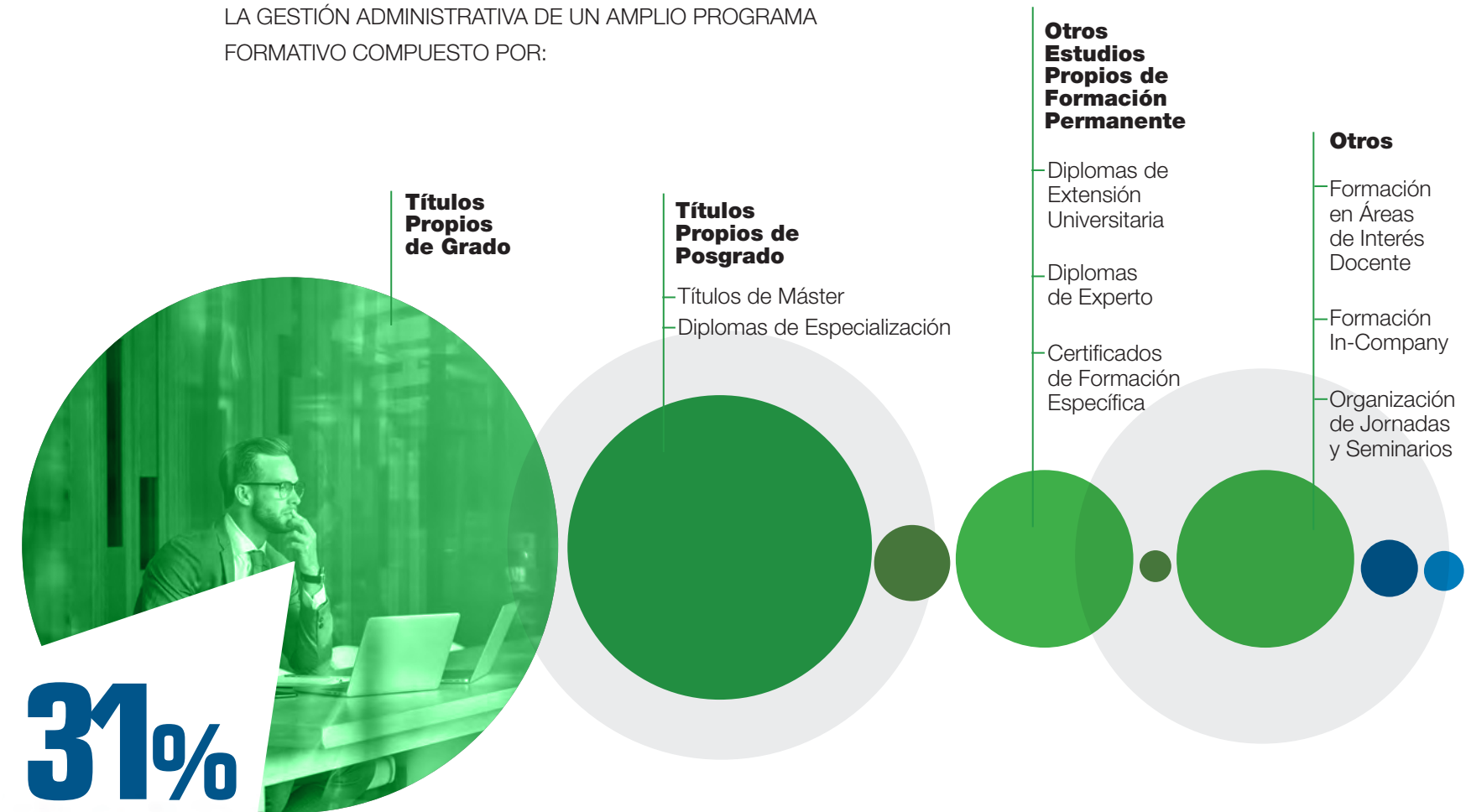
Convenios Gestionados 2019 2020 2021 2022

ETS de Arquitectura	63	58	93	109
ETSI Aeronáutica y del Espacio	60	45	58	61
ETS de Ingeniería y Diseño Industrial	40	35	30	47
ETSI Agronómica, Alimentaria y de Biosistemas	47	45	57	46
ETSI Industriales	42	22	21	40
ETSI de Minas y Energía	39	40	41	37
ETSI Informáticos	27	19	29	31
ETSI de Sistemas Informáticos	9	9	16	29
ETSI Montes, Forestal y del Medio Natural	33	16	26	23
Rectorado	4	2	5	20
ETSI Caminos, Canales y Puertos	32	20	18	16
ETSI de Telecomunicación	11	15	19	10
ETSI en Topografía, Geodesia y Cartografía	7	5	6	6
Centro Tecnología Biomédica (campus Montegancedo)	7	7	5	6
Centro Investigación Tecnologías Software	0	0	0	5
ETS Ingeniería y Sistemas de Telecomunicación	1	1	5	4
Centro de I+D+i en Procesado Información	5	8	2	3
ETS Edificación	4	6	5	2
ETSI Navales	2	1	0	0
Facultad de Ciencias de la Actividad Física y del Deporte-INEF	3	1	4	0
Centro Internacional de Estudios sobre el Patrimonio Cultural	1	0	1	0
Otros	19	18	22	42
Total	456	373	463	537

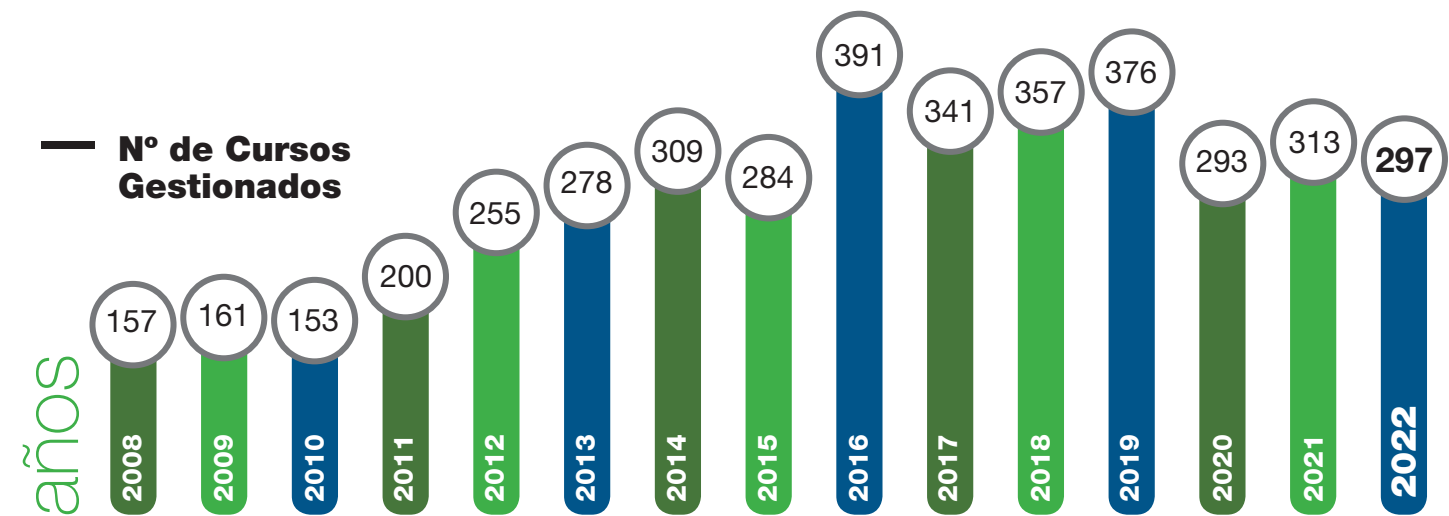


09.2 Formación

DESDE LA FUNDACIÓN GENERAL DE LA UPM SE REALIZA LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA DE UN AMPLIO PROGRAMA FORMATIVO COMPUESTO POR:



LOS INGRESOS POR FORMACIÓN representan el 31% del total de ingresos percibidos por la FGUPM a lo largo del año 2022



Centro	2019	2020	2021	2022
ETS de Arquitectura	109	78	79	74
ETSI Industriales	42	39	43	49
ETSI Aeronáutica y del Espacio	44	33	30	35
ETSI Informáticos	20	17	21	20
Facultad de Ciencias de la Actividad Física y del Deporte (INEF)	35	25	24	19
ETSI de Sistemas Informáticos	23	14	16	16
ETSI de Telecomunicación	11	12	11	11
ETS de Edificación	6	8	12	10
Centro de Liderazgo y Tecnología	0	0	12	10
ETSI de Minas y Energía	5	5	7	8
ETSI Navales	4	4	6	8
ETSI Agronómica, Alimentaria y de Biosistemas	19	8	9	8
ETS de Ingeniería y Diseño Industrial	15	14	13	8
Instituto de Ciencias de la Educación	6	5	6	5
Rectorado	7	7	6	5
ETSI Caminos, Canales y Puertos	16	10	11	4
Servicios Centrales	1	2	3	3
Ctro. Biotecnología y Genómica de Plantas (campus Montegancedo)	1	1	1	2
ETS de Ingeniería y Sistemas de Telecomunicación	1	1	1	1
Otros	6	8	0	1
ETSI Montes, Forestal y del Medio Natural	3	2	0	0
Centro Tecnología Biomédica (campus Montegancedo)	2	0	2	0
Total Cursos	376	293	313	297

Formación Presencial	2019	2020	2021	2022
Número de cursos abiertos en el ejercicio	110	79	94	103
Número de cursos gestionados en el ejercicio	376	293	313	297
Ingresos por la actividad de formación	7.671.581,90 €	6.516.677,22 €	6.439.080,85 €	7.042.891,87 €
Cobros en banco por matrículas	8.017.672,38 €	6.037.014,31 €	6.768.790,17 €	7.268.662,84 €
Canon UPM	1.033.565,76 €	803.196,05 €	592.629,47 €	657.774,30 €



## 09.3 | Residencia Lucas Olázabal 2022



LA RESIDENCIA LUCAS OLÁZABAL ES UN CENTRO FORMATIVO DE LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE MADRID SITUADO EN CERCEDILLA, EN EL CORAZÓN DEL VALLE DE LA FUENFRÍA, DENTRO DE LA ZONA DE ACTUACIÓN DEL PARQUE NACIONAL DEL GUADARRAMA.

Desde el año 2014 la Fundación General de la Universidad Politécnica de Madrid, gestiona la Residencia con el objetivo principal de mantener las instalaciones operativas, prestar un servicio a la Comunidad Universitaria, y todo ello con una cuenta de resultados equilibrada.

El entorno privilegiado de su ubicación permite la realización de multitud de actividades para eventos de la propia Universidad Politécnica, como de empresas y organizaciones de carácter privado que deseen realizar encuentros, convenciones, congresos o cualquier otra actividad enmarcada en el ámbito de la formación.

campamento **63%**  
CAMPAMENTO TECNOLÓGICO UPM  
**107.783,11€**

no UPM **21%**  
OCUPACIONES DE EMPRESAS, ASOCIACIONES, ORGANISMOS Y OTROS INGRESOS  
**35.463,85€**

UPM **16%**  
OCUPACIONES DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA  
**26.603,00€**

**169.849,96€**  
**INGRESOS**  
**2022**



durante el año 2022 se atendieron a

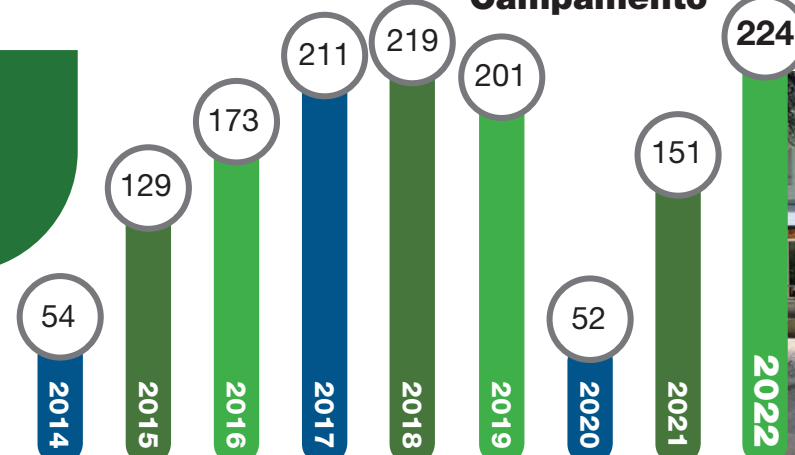
**719 residentes**

distribuidos en  
30 OCUPACIONES de  
11 INSTITUCIONES diferentes

**224**  
**participantes**  
en el CAMPAMENTO  
TECNOLÓGICO UPM



**Histórico inscripciones Campamento**



## mantenimiento de instalaciones

Además, se ha continuado manteniendo las instalaciones en base a la normativa de obligado cumplimiento.

### Reglamentación Técnica

Centro de transformación, cuadros eléctricos, pararrayos, depósitos de combustible, cuarto de calderas, sondeos, depósitos de agua, cloración e impulsión de agua, grupo electrógeno, mantenimiento de ascensores, revisiones periódicas del sistema de protección contra incendios.

### Reglamentación Preventiva

Plan de seguridad y emergencias, coordinación de actividades empresariales y plan de autoprotección.

### Reglamentación Sanitaria

Desinfección, desinsectación y desratización; además del plan de control y análisis de agua.

## campamento tecnológico UPM

VISITA INSTITUCIONAL DEL RECTORADO DE LA UPM AL CAMPAMENTO TECNOLÓGICO UPM

El Campamento Tecnológico de la UPM, recibió la visita institucional del Rectorado de la UPM, encabezada por el Vicerrector de Comunicación y Relaciones Institucionales, D. Francisco Javier Jiménez Leube y la adjunta al Vicerrector para comunicaciones D<sup>a</sup>. Marta Olea de Cárdenas.





## 09.4 UPM Press



# Editorial Universitaria

UPM PRESS ES UNA EDITORIAL UNIVERSITARIA QUE SE GESTIONA DE MANERA CONJUNTA ENTRE EL SERVICIO DE BIBLIOTECA UNIVERSITARIA (SBU) Y LA FGUPM CUYO OBJETIVO ES DIFUNDIR LA INVESTIGACIÓN, APOYAR LA DOCENCIA Y PROMOVER LA ACTIVIDAD CIENTÍFICA DE LOS MIEMBROS DE LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE MADRID.

**A**poyamos a nuestro personal docente e investigador desde el inicio de sus proyectos de investigación y docencia ofreciéndoles un sello editorial en el que sustentarse.

Nuestra meta es convertirnos en una editorial de referencia en publicaciones universitarias técnicas posicionando a la Universidad Politécnica de Madrid entre las universidades españolas más punteras en edición científica y académica.

**OBJETIVO**  
ser una Editorial de referencia

con un Sello Editorial propio

### PROCESO EDITORIAL: Servicio de Biblioteca Universitaria (SBU)

Para publicar en UPM Press hay que ser miembro en activo de la comunidad universitaria UPM y tener un manuscrito que responda a la temática de la actividad docente y científica de la universidad.

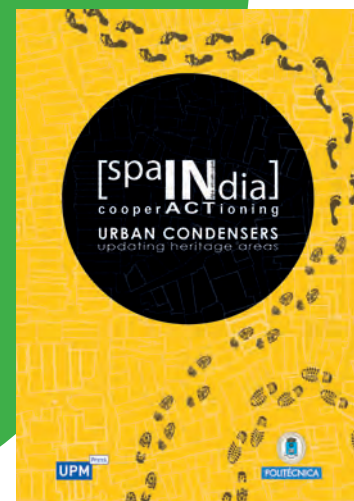


### GESTIÓN ADMINISTRATIVA – FGUPM

La FGUPM, como medio propio de la Universidad Politécnica de Madrid, tienen encomendada la gestión administrativa de UPM Press.

encargándose de las siguientes tareas administrativas

- Contrato de Edición entre los Autores y UPM-Press.
- Gestión de los proveedores de los servicios de maquetación, impresión y demás servicios necesarios para el desarrollo de su actividad.
- Ventas a través de distribuidores y librerías, junto con ventas puntuales directas.



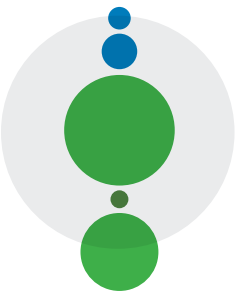
Durante el año 2022 se publicaron **8 nuevos libros** en la editorial UPM\_Press.





09.5 Actividades Culturales

A PARTIR DE ESTE AÑO 2022 SE HA IDO RECUPERANDO PROGRESIVAMENTE LA PROGRAMACIÓN DE LAS ACTIVIDADES QUE CELEBRÁBAMOS ANTES DE LA PANDEMIA PROVOCADA POR COVID-19.



Ciclo Sinfónico UPM en el Auditorio Nacional de Música de Madrid

SE TRATA DE LA ACTIVIDAD MÁS IMPORTANTE TANTO POR SU REPERCUSIÓN EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA COMO DESDE EL PUNTO DE VISTA PRESUPUESTARIO.

En el año 2022 se celebraron 5 CONCIERTOS



Concierto 50 Aniversario UPM

En este concierto conmemorativo del 50 aniversario de la Universidad Politécnica de Madrid contamos con la participación de la Orquesta Sinfónica UPM, dirigida por Alejandro Cantalapiedra, y el Coro de nuestra Universidad.

En la primera parte del concierto se interpretó el **Concierto para piano nº 2 de Rachmaninov**, con la presencia del pianista Matteo Giuliani y posteriormente se interpretó la **Novena sinfonía "La coral" de Beethoven**, Patrimonio de la Humanidad desde 2001.

Concierto Fin de Curso

La Orquesta Sinfónica de la Rioja, celebró un concierto que giró en torno a obras muy especiales de **Beethoven: Obertura Coriolano** y posteriormente, junto con el Coro de nuestra Universidad, interpretó la **Cantata "Meeresstille und Glückliche Fahrt"**, y la **"Misa en Do mayor"**.

Concierto de Apertura de Curso

La Orquesta de la Región de Murcia, en la primera parte del concierto interpretó el **poema Sinfónico "El moldava" de Smetana** y a continuación, junto a la violonchelista Beatriz Blanco, el **"Concierto para violonchelo en Si menor" de Dvořák**. Finalizó con la **"Sinfonía del Nuevo Mundo"**.

Concierto Duelo Romántico

La Orquesta Filarmónica de España, interpretó dos obras del compositor, pianista y director de Orquesta **Johannes Brahms: "Obertura Trágica"** y su **"Sinfonía nº 3"**, y acompañada por el Coro UPM y un cuarteto solista, interpretó el himno **"Te Deum de Anton Bruckner"**.

Concierto de Navidad

Para la celebración del tradicional concierto de navidad, la Orquesta Filarmónica de España, interpretó **el cuento musical "Pedro y el Lobo" de S. Prokofiev**, destacar la presencia del actor Miguel Rellán en el papel de narrador. Junto con el Coro UPM y la soprano Sofía Esparza, se interpretó el **"Magnificat" de J. Rutter**.

Cursos de apreciación musical



Durante el primer semestre de 2022 se impartieron en modalidad on-line los **dos cursos de Apreciación Musical** (Curso Básico de Apreciación Musical y Curso de Encuentros con la Música).



Sábados didácticos para los más jóvenes



Se ha reanudado la programación de Sábados Didácticos con el Aula de Piano para niños de 8 a 16 años.



Ciclo de conferencias sinfónicas

Se organizó un ciclo de tres conferencias al objeto de hacer más didácticos los conciertos. El director de orquesta y divulgador musical Edgar Martín, explicaba el contenido de las obras y autores que iban a interpretarse en el ciclo de conciertos UPM.



Semana Navideña 2022

LAS ACTIVIDADES OFERTADAS ESTE AÑO HAN SIDO LAS SIGUIENTES:

**Dos sesiones de Teatro Infantil:** El grupo de teatro de la UPM, Grupo ISHTAR representó **"La Caracola Mágica"**.

**Espectáculo Infantil:** El profesor de la UPM Fernando Blasco puso en escena el espectáculo **"Matemagia"**.

COMO NOVEDAD, SE INCLUYÓ UNA TERCERA ACTIVIDAD:

**Cine Infantil:** Se proyectaron en **DOMO** **"Los secretos de la gravedad – Tras los pasos de Albert Einstein"**

**"Kaluoka'hina – El arrecife encantado"** Todas estas actividades fueron ofertadas gratuitamente a los familiares más jóvenes de todos los miembros de la Comunidad Universitaria UPM.

datos de interés

Gestión Administrativa de las Actividades Culturales

	2019	2020	2021	2022
Total Gasto	332.978,46€	172.616,60€	135.643,02€	266.786,16€
Nº órdenes de pagos gestionadas	101	230	41	72
Nº apuntes contables	1.932	982	862	646
Nº facturas pagadas	86	31	33	59



## 09.6 Centro Superior de Diseño de Moda de Madrid

LA FUNDACIÓN GENERAL DE LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE MADRID DESARROLLA LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y CONTABLE, ASÍ COMO LA SUPERVISIÓN DE ACTIVIDADES DE LA FUNDACIÓN PARA LA PROMOCIÓN DEL DISEÑO EN LA COMUNIDAD DE MADRID (FUNDISMA), CUYA PRESIDENCIA DEL PATRONATO OSTENTA EL RECTOR DE LA UPM Y CUYA ACTIVIDAD PRINCIPAL ES LA GESTIÓN DEL CENTRO SUPERIOR DE DISEÑO DE MODA DE MADRID, UBICADO EN EL CAMPUS SUR DE LA UPM.

### apuesta por la sostenibilidad

El CSDMM está en la vanguardia del futuro sostenible de los tejidos, diseñando procesos de diseño circular, con el fin de implementar soluciones más sostenibles, innovadoras y socialmente justas.



### apuesta por la tecnología e innovación

Se ha puesto en marcha el CSDMM FASHION TECH INNOVATION LAB, enfocado a la tecnología textil y la fabricación digital. Se pretende con ello consolidar al CSDMM-UPM como modelo de referencia en el sector de la tecnología textil.



### formación académica

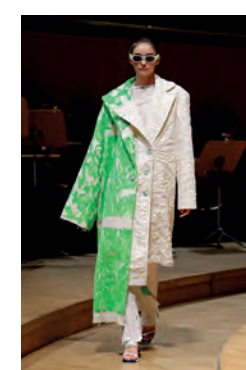
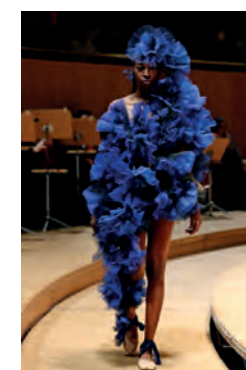
Éxito de matriculación en la segunda edición del **Doble Grado Interuniversitario**: Grado en Diseño de Moda por la Universidad Politécnica de Madrid y Grado en Comercio por la Universidad Complutense de Madrid.



**2ª Edición**

**Doble Grado Interuniversitario**

Grado en Diseño de Moda  
Grado en Comercio



# CSDMM

actividades destacadas realizadas durante el ejercicio 2022

### III Jornadas de Sostenibilidad TENDAM - CSDMM/

Un espacio de colaboración para profundizar en cómo la Sostenibilidad, la Responsabilidad y la Innovación pueden crear nuevas oportunidades de crecimiento equitativo, diverso e inclusivo.

### Proyecto A'nómalo/

Proyecto que aúna Gastronomía, Diseño y Moda.

### "TALENT LAB. CSDMM - UPM, Fashion Students Showcases"/

Exposición de los trabajos de los alumnos.

### VIII Edición del Mes del Diseño Emergente/

Proyección de los diseños de los estudiantes.

### Desfile Final de Grado, Opening Night 2022/

### Escuela Internacional de Verano de la UPM/

Curso de verano de moda para los jóvenes del municipio de Boadilla del Monte.

### Desfile de tercer curso en MOMAD, IFEMA/

Las creaciones de los estudiantes apostaban por la sostenibilidad gracias al proyecto 'CSDMM & H&M, CIRCULAR PROGRAM'.

### Internacionalización del CSDMM - UPM/

Se han firmado nuevas alianzas con las mejores universidades de México del sector.



## 09.7 | UPMDay\_

/ 17 y 18  
de mayo  
de 2022

TRAS DOS AÑOS EN LOS QUE LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE MADRID, DEBIDO A LA PANDEMIA, NO PUDO REALIZAR LAS ENTREGAS DE DIPLOMAS A SUS EGRESADOS, DURANTE LOS DÍAS 17 Y 18 DE MAYO DE 2022, SE CELEBRÓ EN EL ESTADIO WANDA METROPOLITANO EL EVENTO LLAMADO "UPMDAY '22". ESTE EVENTO SUPUSO REUNIR LA MAYOR "CONCENTRACIÓN DE TALENTO" DE UNA UNIVERSIDAD. LA FUNDACIÓN GENERAL, EN SU CALIDAD DE MEDIO PROPIO DE LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE MADRID, LLEVÓ LA GESTIÓN ECONÓMICO-ADMINISTRATIVA DE ALGUNAS DE LAS ACTIVIDADES QUE FORMARON PARTE DEL MISMO.



### ORGANIZAN:



### PATROCINADORAS



### COLABORADORAS



### PARTICIPANTES



Durante dos días se reunió la mayor "concentración de talento" de la UPM

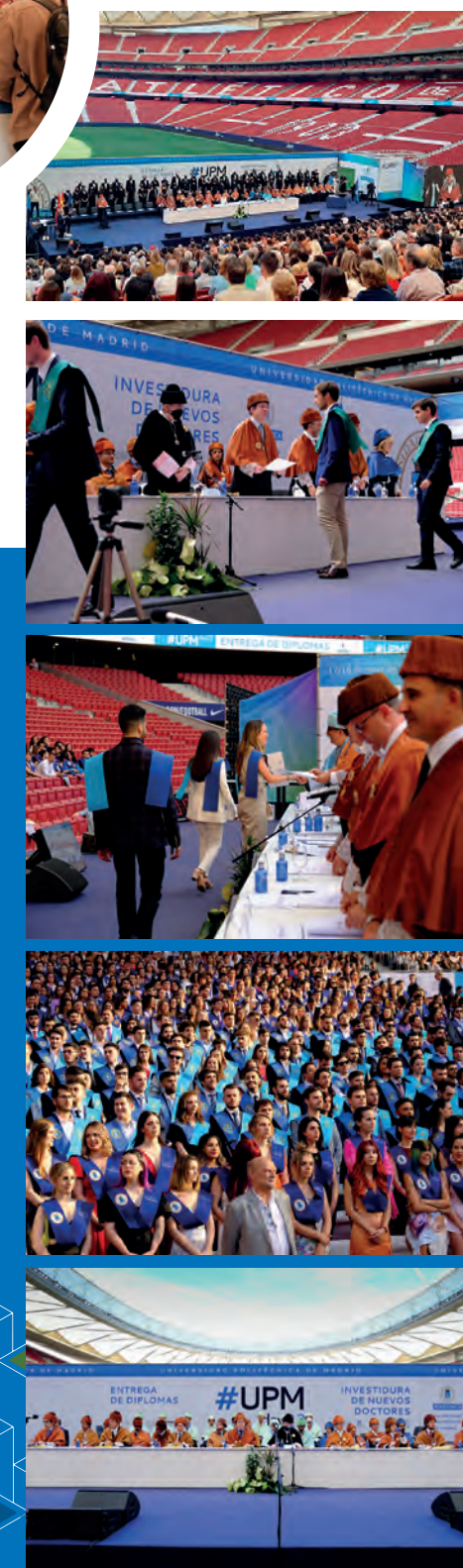


15.000  
titulados

Investidura  
de 475  
nuevos  
doctores

Más de 15.000 titulados de la UPM recogieron sus diplomas a lo largo de los dos días en los que se celebró el evento en los que igualmente tuvo lugar el Acto Académico de Investidura de 475 nuevos doctores, por la UPM, así como varios encuentros públicos: "Descubre el Talento", "Conoce la UPM", y un espacio I+D en el que los Centros e Institutos de Investigación de la Universidad mantuvieron encuentros con las empresas asistentes.

La Fundación General de la Universidad Politécnica participó en dichos encuentros junto con las Escuelas, Facultad y Centro adscrito de la Universidad además de la Escuela Internacional de Doctorado, Asociaciones de Estudiantes, la Alianza EELISA, el Instituto de Ciencias de la Educación (ICE), el Centro de Liderazgo y Tecnología, el Centro de Lenguas, el Centro de Tecnologías para el desarrollo Humano (iTD), así como las actividades de Formación Permanente, entre otras.



# 10 Información Económica

Fundación General  
de la Universidad  
Politécnica de Madrid



BALANCE al 31 de diciembre de 2022 y 2021\*

Activo	2022	2021
<b>A) ACTIVO NO CORRIENTE</b>	<b>12.325.239,05</b>	<b>15.395.452,01</b>
<b>I. Inmovilizado intangible</b>	<b>13.413,90</b>	<b>23.817,64</b>
5. Aplicaciones informáticas	13.413,90	23.817,64
<b>III. Inmovilizado material</b>	<b>1.148.145,06</b>	<b>2.823.436,29</b>
1. Terrenos y construcciones	835.880,59	2.568.344,09
2. Instalaciones técnicas y otro inmovilizado material	312.264,47	255.092,20
<b>IV. Inversiones inmobiliarias</b>	<b>11.151.666,09</b>	<b>11.651.291,95</b>
2. Construcciones	11.151.666,09	11.651.291,95
<b>VI. Inversiones financieras a largo plazo</b>	<b>12.014,00</b>	<b>896.906,13</b>
5. Otros activos financieros	12.014,00	90.142,83
5. Otros activos financieros con entidades del grupo	0,00	806.763,30
<b>B) ACTIVO CORRIENTE</b>	<b>16.106.899,61</b>	<b>13.908.057,11</b>
<b>I. Activos no corrientes mantenidos para la venta</b>	<b>1.602.000,00</b>	<b>0,00</b>
<b>III. Usuarios y otros deudores de la actividad propia</b>	<b>2.351.332,76</b>	<b>1.008.529,96</b>
Usuarios y otros deudores de la actividad	1.793.368,87	917.379,20
Usuarios y otros deudores de la actividad con entidades del grupo	557.963,89	91.150,76
<b>IV. Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar</b>	<b>415.986,04</b>	<b>201.043,94</b>
3. Deudores varios	0,00	5.226,16
3. Deudores varios con entidades del grupo	407.386,04	193.617,78
4. Personal	8.600,00	2.200,00
<b>VI. Inversiones financieras a corto plazo</b>	<b>1.055.515,35</b>	<b>1.046.253,20</b>
5. Otros activos financieros	248.752,05	266.771,77
5. Otros activos financieros con entidades del grupo	806.763,30	779.481,43
<b>VIII. Efectivo y otros activos líquidos equivalentes</b>	<b>10.682.065,46</b>	<b>11.652.230,01</b>
1. Tesorería	10.682.065,46	11.652.230,01
<b>Total Activo (A+B)</b>	<b>28.432.138,66</b>	<b>29.303.509,12</b>

\*Expresado en euros con céntimos



## BALANCE al 31 de diciembre de 2022 y 2021\*

## CUENTAS DE RESULTADOS \* para los ejercicios anuales terminados al 31 de diciembre de 2022 y 2021

### Cuentas de Resultados

**2022**
**2021**

#### A) EXCEDENTE DEL EJERCICIO

<b>1. Ingresos de la entidad por la actividad propia</b>	21.067.321,25	17.935.912,22
b) Aportaciones de usuarios	20.396.585,59	17.406.541,24
b1) Ingresos de convenios, cursos y becas	20.396.585,59	17.406.541,24
d) Subvenciones, donaciones y legados imputados al excedente del ejercicio	670.735,66	529.370,98
<b>6. Otros ingresos</b>	1.354.052,31	1.224.149,47
a) Ingresos accesorios y otros de gestión corriente	194.189,98	123.979,62
b) Ingresos arrendamientos	1.159.862,33	1.100.169,85
<b>7. Gastos de personal</b>	-11.886.581,11	-10.760.571,93
a) Sueldos, salarios y asimilados	-9.039.663,58	-8.161.763,62
b) Cargas sociales	-2.673.638,58	-2.438.716,20
c) Provisiones	-173.278,95	-160.092,11
<b>8. Otros gastos de la actividad</b>	-9.841.974,44	-7.907.126,34
a) Servicios exteriores	-9.833.897,24	-7.862.833,60
b) Tributos	-7.659,36	-4.515,20
c) Pérdidas, deterioro y variación de provisiones por actividad	0,00	3.142,68
d) Otros gastos de gestión corriente	-417,84	-42.920,22
<b>9. Amortización del inmovilizado</b>	-769.751,56	-664.315,53
<b>10. Subvenciones, donaciones y legados de capital traspasados al excedente del ejercicio</b>	24.452,01	24.452,01
A-1) Excedente de la actividad (1+2+3+4+5+6+7+8+9+10+11+12)	-52.481,54	-147.500,10
<b>13. Ingresos financieros</b>	76.334,36	117.580,60
<b>14. Gastos financieros</b>	-145.181,72	-214.422,13
<b>18. Imputación de subvenciones, donaciones y legados de carácter financiero</b>	126.497,71	245.601,13
A-2) Excedente de las operaciones financieras (13+14+15+16+17+18)	57.650,35	148.759,60
A-3) Excedente antes de impuestos (A.1+A.2)	5.168,81	1.259,50
<b>19. Impuestos sobre beneficios</b>	0,00	0,00
A-4) Variaciones de patrimonio neto reconocido en el excedente del ejercicio	5.168,81	1.259,50

#### B) INGRESOS Y GASTOS IMPUTADOS DIRECTAMENTE AL PATRIMONIO NETO

<b>5. Ganancias y pérdidas actuariales y otros ajustes</b>	0,00	0,00
B-1) Variación de patrimonio neto por ingresos y gastos reconocidos directamente en el patrimonio neto	0,00	0,00

#### C) RECLASIFICACIONES AL EXCEDENTE DEL EJERCICIO

<b>3. Subvenciones recibidas</b>	-150.949,72	-270.053,14
C-1) Variación de patrimonio neto por reclasificaciones al excedente del ejercicio	-150.949,72	-270.053,14

#### D) VARIACIONES DE PATRIMONIO NETO POR INGRESOS Y GASTOS IMPUTADOS DIRECTAMENTE AL PATRIMONIO NETO (B.1+C.1)

<b>H) OTRAS VARIACIONES</b>	0,00	0,00
-----------------------------	------	------

#### I) RESULTADO TOTAL, VARIACIÓN DEL PATRIMONIO NETO EN EL EJERCICIO (A.4+D+H)

	-145.780,91	-268.793,64
--	-------------	-------------

### Patrimonio Neto y Pasivo

**2022**
**2021**

<b>A) PATRIMONIO NETO</b>	<b>10.386.317,88</b>	<b>10.257.452,17</b>
A-1) Fondos propios	8.036.640,80	7.756.825,37
<b>I. Dotación Fundacional</b>	<b>386.369,00</b>	<b>386.369,00</b>
1. Dotación fundacional	386.369,00	386.369,00
<b>II. Reservas</b>	<b>7.645.102,99</b>	<b>7.369.196,87</b>
2. Otras reservas	7.645.102,99	7.369.196,87
<b>III. Excedentes del ejercicio (positivo o negativo)</b>	<b>5.168,81</b>	<b>1.259,50</b>
A-3) Subvenciones, donaciones y legados recibidos	2.349.677,08	2.500.626,80
<b>B) PASIVO NO CORRIENTE</b>	<b>2.033.147,00</b>	<b>3.297.954,04</b>
<b>I. Provisiones a largo plazo</b>	<b>788.021,11</b>	<b>989.452,85</b>
1. Obligaciones por prestaciones a largo plazo al personal	788.021,11	989.452,85
<b>II. Deudas a largo plazo</b>	<b>1.245.125,89</b>	<b>2.308.501,19</b>
5. Otros pasivos financieros	1.245.125,89	2.308.501,19
<b>C) PASIVO CORRIENTE</b>	<b>16.012.673,78</b>	<b>15.748.102,91</b>
<b>III. Deudas a corto plazo</b>	<b>1.217.297,25</b>	<b>1.619.303,02</b>
5. Otros pasivos financieros	1.217.297,25	1.619.303,02
<b>V. Beneficiarios-Acreedores</b>	<b>10.373.124,82</b>	<b>9.582.913,58</b>
<b>VI. Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar</b>	<b>4.418.626,01</b>	<b>4.542.260,61</b>
3. Acreedores varios	193.822,83	215.488,99
3. Acreedores varios con entidades del grupo	3.384.482,32	3.651.335,30
4. Personal (remuneraciones pendientes de pago)	52.362,12	47.763,98
6. Otras deudas con las Administraciones Públicas	787.958,74	625.863,23
7. Anticipos de clientes	0,00	1.809,11
<b>VI. Periodificaciones a corto plazo</b>	<b>3.625,70</b>	<b>3.625,70</b>

**Total Patrimonio Neto y Pasivo (A+B+C)**

28.432.138,66

29.303.509,12

/Expresado en euros con céntimos

\*Expresado en euros con céntimos









**FUNDACIÓN GENERAL**  
UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE MADRID

### **FGUPM**

Pastor, 3  
28003 Madrid

Teléfono: +34 915 339 978

email: [info@fgupm.es](mailto:info@fgupm.es)

[www.fgupm.es](http://www.fgupm.es)



[www.fgupm](http://www.fgupm)

ISO 9001  
ISO 14001  
ISO 45001  
**BUREAU VERITAS**  
Certification

